

第6回門真市廃棄物処理業務委託事業者選定委員会議事録

会議の名称	第6回門真市廃棄物処理業務委託事業者選定委員会
開催日時	平成27年1月14日(水) 午前10:00～午後3:30
開催場所	門真市リサイクルプラザ5階 第1会議室
出席者	<p>浦邊 真郎委員長          宮田 秀明副委員長          花嶋 温子委員          森本 訓史委員          市原 昌亮委員</p> <p style="text-align: right;">【出席委員数5人／全7人中】</p> <p>事務局          市民生活部 次長 溝口          環境政策課 課長 橋川          環境政策課 課長補佐 小西          環境政策課 主査 柁木          環境政策課 係員 和田</p>
議題 (内容)	<p>1、一般ごみ等収集業務委託(8)の1次審査及び2次審査          2、その他</p>
傍聴定員	— 非公開のため
担当部署 (事務局)	<p>(担当課名) 市民生活部 環境政策課          (電話) 06-6909-4129 (直通)</p>
橋川 (事務局)	<p>それでは、只今から第6回門真市廃棄物処理業務委託事業者選定委員会を開催させていただきます。本日は委員の皆さまにおかれましては、お忙しい中お集まりいただきましてありがとうございます。環境政策課の橋川と申します。</p> <p>本日の委員出席は、5名でありますので、門真市附属機関に関する条例施行規則第5条第2項の規定により本委員会が成立しておりますことをご報告申し上げます。</p> <p>また議事録作成のために録音させていただいておりますので、ご了承ください。</p> <p>それでは、委員長よろしく願いいたします。</p>
委員長	<p>それでは、一言ご挨拶申し上げます。今回第6回ということで、業者の選定委員会もこれで締めになるかと思えます。何分、</p>

<p>橋川 (事務局)</p>	<p>短い時間ですので、慎重にご審議いただきたいと思います。 よろしく願いいたします。</p> <p>ありがとうございました。それでは第5回の一般ごみ等収集業務委託(7)に引き続きまして、今回は同業務委託の(8)の優先交渉権者の選定につきまして、審議いただくこととなっております。まず、お手元の資料をご確認お願いいたします。まず、A4一枚ものの次第でございます。続きまして、左上にBと書いております、一般ごみ等収集業務委託(8)総合評価基準というホッチキス留めの分でございます。続きまして、②と書いております、企業からの提出資料等の写しというホッチキス2ヶ所留めの冊子でございます。以上、揃っておりますでしょうか。 それでは、委員長お願いいたします。</p>
<p>委員長</p>	<p>それでは、次第に戻りまして、一般ごみ等収集業務委託(8)から進めたいと思います。 まず、事務局より経過を報告お願いします。</p>
<p>小西 (事務局)</p>	<p>一般ごみ等収集業務委託(8)について、現在までの経過報告をさせていただきます。</p> <p>11月17日から12月2日まで入札参加資格申請を受付けたところ6者より申請があり、入札参加資格確認結果通知書を12月9日交付いたしました。全者から同月15日に入札書及び提案書等関係書類を提出され、開札を行い、入札価格が決定しました。</p> <p>以上が、現在までの経過です。</p>
<p>委員長</p>	<p>今の事務局からの説明について何か質問はございますか。 それでは一次審査を始めますので、評価資料について、事務局から説明をお願いいたします。</p>
<p>小西 (事務局)</p>	<p>では、説明させていただきます。</p> <p>今回申請されました6者のうちA者については同業務委託(7)におきましてすでに優先交渉権者となっておりますことから実施要領に基づき除外いたしまして、B者からF者の5者を対象として選定を進めることといたします。当該5者は全て本市の</p>

登録業者であります。

配布いたしております資料の中から、一般ごみ等収集業務委託(8)評価基準並びに企業からの提出資料等の写しのうち、様式1をご覧ください。

最初の項目といたしまして、企業の組織のうち資本金ですが、B者につきましては3千万円ですのでAランクの5点、次にC者5千7百万円ですのでAランクの5点、次にD者2千万円ですのでAランクの5点、次にE者1千万円ですのでAランクの5点、次にF者1千万円ですのでAランクの5点としております。

次に事業経歴ですが、B者46年ですのでAランクの5点、C者14年ですのでCランクの2点、D者40年ですのでAランクの5点、E者51年ですのでAランクの5点、F者32年ですのでAランクの5点としております。

次に従業員数にまいります。B者169人ですのでAランクの5点、C者48人ですのでAランクの5点、D者19人ですのでCランクの2点、E者3人ですのでDランクの0点、F者41人ですのでAランクの5点としております。

次に過去5年間企業の事業実績ですが、様式2をご覧ください。B者は10件以上ですのでAランクの5点、C者は10件以上でAランクの5点、D者は4件ですのでDランクの0点、E者は5件ですのでCランク2点、F者は3件ですのでDランク0点としております。

次に、環境マネジメントシステムについてですが、登録証の方をご覧ください。

B者につきましては、ISO14001を取得しておりAランクの5点、C者も同じくISOを取得しておりAランクの5点、D者はエコアクション21を取得しておりAランクの5点、E者も、エコアクション21を取得しておりAランクの5点、F者につきましては、エコアクション21を申請中でありますためBランクの3点としております。

次に過去1年間における会社の自発的な従業員教育に対する取組といたしまして、様式1にお戻りください。B者ですが、10件以上ですのでAランクの5点、C者は、10件以上ですのでAランクの5点、D者は、10件以上ですのでAランクの5点、E者も、10件以上ですのでAランクの5点、F者は9件ですの

	<p>でBランク3点、としております。</p> <p>次に障がい者の雇用率であります。B者が1.11%ですのでBランクの3点、C者が8.3%ですのでAランクの5点、D者が0%ですのでDランクの0点、E者が33%ですのでAランクの5点、F者が2%ですのでAランクの5点としております。</p> <p>次に営業拠点の所在地であります。E者は本社が門真市内でありますので、5点、その他の4者は門真市内に支店、営業所も無く0点としております。</p> <p>次に企業の奉仕活動への取組、従業員のボランティア活動への参加支援の件数であります。B者は、①に取り組んでおりBランクの3点、C者は、①②双方に取り組んでおりAランクの5点、D者も双方に取り組んでおりAランクの5点、E者も双方に取り組んでおりAランクの5点、F者も双方に取り組んでおりAランクの5点としております。</p> <p>次に本業務に配置予定の現場代理人としての実務経験であります。様式Bをご覧ください。B者、4年8ヵ月ですのでBランクの3点、C者、5年以上ですのでAランクの5点、D者、4年4ヵ月ですのでBランクの3点、E者5年ですのでAランクの5点、F者4年9ヵ月ですのでBランクの3点としております。</p> <p>以上ここまでが、一次審査の評価内容のうち、提出組織の総合力、社会的価値評価及び現場代理人の実務経験について事務局が作成いたしました評価点の説明でございます。以上です。</p>
委員長	<p>はい、ありがとうございます。前回全部BからFまではやっておりますので、特に問題はないかと思いますが、何かございますでしょうか。よろしいですか。</p> <p>それでは、提案書の内容についての説明をお願いいたします。</p>
橋川 (事務局)	<p>それでは、只今から提案書の内容の評価用紙の正・副をお配りいたしますので、両方に同じように評価を記入していただきますようお願いいたします。</p> <p>評価後、副を事務局が回収させていただきます。</p> <p>それでは、予定といたしまして40分程時間をお取りしますので、評価の方をお願いいたします。</p>

<p>橋川 (事務局)</p>	<p style="text-align: center;"><b>【評価用紙正・副を配布】</b> <b>配点・評価作業</b></p> <p>副を回収させていただいてもよろしいでしょうか。</p>
<p>橋川 (事務局)</p>	<p style="text-align: center;"><b>【評価用紙副を回収】</b></p> <p>それでは、評価を終えていただきましたので、続きまして、価格評価点について説明をさせていただきます。</p>
<p>小西 (事務局)</p>	<p style="text-align: center;"><b>【価格点配点案を配布】</b></p> <p>それでは価格評価点について説明をさせていただきます。 今お配りしております価格点の追加資料の方をご覧くださいながらお願いいたします。</p> <p>B者の入札価格は、141,230千円、C者の入札価格は、135,043千円、D者の入札価格は、149,988千円、E者の入札価格は、135,556,550円で、F者の入札価格は、150,311,250円でありまして、これを価格評価点算定式に当てはめて算定しますと、B者の価格評価点は、95.619点、C者の価格評価点は、100点、D者の価格評価点は、90.036点、E者の価格評価点は、99.621点、F者の価格評価点は、89.842点となります。</p> <p>以上が価格点になります。</p>
<p>委員長</p>	<p>一応これで評価は終わりましたので、一次審査の集計をお願いいたします。</p>
<p>橋川 (事務局)</p>	<p>それでは、今から価格点も含めまして、今までの分の集計を行ってまいりますので、20分程ご休憩ということでよろしくお願いたします。</p> <p style="text-align: center;"><b>休憩・集計作業</b></p>

<p>小西 (事務局)</p>	<p>それでは、一次評価の集計の方発表させていただきます。</p> <p>B者の企業の組織・実績・配置技術者の配点は39点、提案書の内容の配点は40.4点、価格評価点は95.619点、全て足しまして175.019点。</p> <p>次にC者の企業の組織・実績・配置技術者の配点は42点、提案書の評価点が38.4点、価格評価点は100点、全て足しまして180.400点。</p> <p>次にD者の企業の組織・実績・配置技術者の配点は30点、提案書の評価点が22.8点、価格評価点は90.036点、全て足しまして142.836点。</p> <p>次にE者の企業の組織・実績・配置技術者の配点は42点、提案書の評価点が40.4点、価格評価点は99.621点、全て足しまして182.021点、</p> <p>次にF者の企業の組織・実績・配置技術者の配点は34点、提案書の評価点が30.4点、価格評価点は89.842点、全て足しまして154.242点、であります。</p> <p>以上が一次評価の点数の集計となります。</p>
<p>D委員</p>	<p>すみません。ちょっとだけお聞きしたいんですけども。</p> <p>B者について廃棄物収集運搬に係る現場代理人の実務経験というのが、これ書き方が非常に微妙で、上の18年とかいうのは関係なく過去5年についてどうかっていうのを評価してらっしゃるんですね。</p>
<p>小西 (事務局)</p>	<p>はい。</p>
<p>D委員</p>	<p>それはそれぞれすごく皆さんかぶってたり色々あるんですけど、欄がこれだけしかないのでもB者のこの人って18年って書いてあるから、21年8月からになってますけど、この前ももしかしたらあったんじゃないのかなと思うんですけど。それは確認されました。</p>
<p>小西 (事務局)</p>	<p>出てきてる資料のみ。</p>

D委員	<p>だから、18年って書いてあるんで、その中の過去5年について書きなさいで、欄がこれでいっぱいになってしまったので、これ以上前の、21年のちょっと前だと足りないんですよ。</p> <p>これ例えば、18年あるとかいうのは上に書いてあるけど、これカウントしてないんですよ。つまり、5年って書いて5年ぴったりの人と、18年ありますって言って枠がこれだけしか、過去5年間の主な業績って書いてあるんで、18年って書いたしっていう、この21年8月より前もあったかも知れないですよ。</p>
<p>榎木 (事務局)</p>	<p>どこでしょうか。</p>
D委員	<p>B者の現場代理人。</p>
<p>榎木 (事務局)</p>	<p>B者は18年っていう。</p>
D委員	<p>18年ですけど、ここでは5年未満、4年から5年っていう所にチェックが付いてましたよね。</p>
<p>榎木 (事務局)</p>	<p>5年間ですね。</p>
D委員	<p>過去5年間について。でも、ここ枠がここまでしかないんで、だからこの人きっちり今から遡って枠いっぱいまで書いたら、21年8月からのやつしか書けなかったんですけど、この前も、だって18年あるっていうのに。</p>
<p>榎木 (事務局)</p>	<p>枠は色々変えておられるところもありますので、過去5年間の内に何件されましたかというふうに求めています。その中で、丸々5年間されている方もおられますし、その間で何か月か抜けてる方もおられます。それで若干変わってきてますね。</p>
D委員	<p>それでいいのかなっていうか。点数があんまり問題じゃなか</p>

<p>榎木 (事務局)</p>	<p>ったら、あれかなと思ったんですけど、本業務に配置予定の現場代理人の実務経験って上にわざわざ何年って書いてあるけれど、これは全然評価してないんですよ。</p> <p>してないですね、今回は。過去5年間。</p>
<p>D委員</p>	<p>過去5年間についてのみ評価しますじゃなくて、これだと上に書いてあるから下は最近やってるかなっていう、主なって書いてあるし。</p>
<p>榎木 (事務局)</p>	<p>それもね、出されてから面談してまして、その中でこれでしたら21年の4月からであれば、ずっと繋がってくるということになると思います。それでこの分がないんですかということでお尋ねしています。</p>
<p>D委員</p>	<p>21年の4月から8月まではたまたま空いてた。</p>
<p>榎木 (事務局)</p>	<p>空いてるということでした。</p>
<p>D委員</p>	<p>そうですか。分かりました。何ヶ月か空いてるかどうかっていうのと、それと18年の経験があるっていうのと、5年間たまたまびったりその間空いてないっていうのと、5年間びったり空いてない人の方がOKっていうのは如何なものなのかなど。</p>
<p>榎木 (事務局)</p>	<p>言われてる内容は十分理解してます。今回求めているのは、5年間の内でどれだけされてますかっていうふうに求めてましたので、5年間びっちりされてる方は満点と。その中で今ここであれば、21年4月から7月いっぱいまで3ヶ月間抜けてるということで、それもお尋ねしたところ、その期間についてはされてないということなんで、こういう形になりました。もちろんされておられたら、書いていただければ有り難かったんですけども。</p> <p>経歴18年あっても、その会社だけで18年ではなくて、転職で会社を変わられて一定の期間抜けたらっていうのが途中であ</p>

D委員	<p>ってピタッと引っ付いてない方がおられました。</p> <p>分かりました。21年の4月から8月が抜けてるだけで、ここで2点違うっていうのが、ちょっと点数があれなのかなと、審査になってくると違うかなと思っただけで。</p> <p>はい、結構です。</p>
A委員	<p>その他何か。</p> <p>集計表の方の全部見ていくと、価格の関係ではCが一番。今一次評価の合計ですと、Cが2番になるので、E者は合計点でいくと1番になるんですね。E者が82.4。で、2番がC者で80.4。B者が3番で79.4。</p> <p>これ前と同じにしたらいかんけど、価格点の関係で総合力、実務経験の50点は小数点1ケタまでせなあかんのかね。ただ単なるあれでやってるから小数点はないんですね、実務経験は。</p>
榎木 (事務局)	<p>いえ、今回はたまたま委員さんが5名なので割り切れてしまいました。6名でしたら、小数点が付く。</p>
A委員	<p>なるほど。今の所はE者が先程からトップで、総合力、実務経験、提案書も高い。E者の場合どうも見ると、何が высокая言うと、地域経済への貢献と社会貢献が非常に高いんですね、点数が。E者はね。</p> <p>だから、他は、作業体制とカリスク管理とか俗に言う収集に関する関係はあんまり良くないんですけど、地域経済への貢献と社会貢献というのが非常に皆さんの評価が高いのでこういう評価になっていますね。</p> <p>気になる所は、3名の方がこれから雇われるということと、書き方が非常に項目が多いし具体になってるからか、皆さま方の差が評価に若干Cというのもあるんですが、一般的にAで。他に比べて、Aが結構多いっていうのが、地域経済と社会貢献で、価格も低いと。技術がこれで安心できるんだと別に。</p>
B委員	<p>これを見てみるとね、C者とE者とあまり変わりませんね。C者とE者を比べると、技術関係はまだE者の方がいいぐらいでね。実務の事に関しては、似たり寄ったりということですね。</p>

A委員	<p>社会的な貢献はC者が地域経済の方に、労働福祉関係はC者の方がという、どちらかと言うと技術的な事を考えると小さいけどC者よりも。似たり寄ったりというところやね、これ。</p> <p>B者はこの辺で地域経済、社会貢献の所が非常に。本店もここにないとかね、B者ね。そういうようなことで、E者は本店がここに門真市内にあるということで、この辺の関係と評価とがもし、技術的にもう少し頑張っていたら。後、ヒアリングで確認いただいて、信頼できるんだったら別に全く問題ないんで。</p>
委員長	<p>その他何か、ご注意いただく事はございますか。</p> <p>バラつきを見ても、前回よりは若干順位が変わるとるんですかね。Aが抜けた後の。2番が。</p>
橋川 (事務局)	<p>順番的には1番がA者、2番がE者、3番がC者でした。</p>
A委員	<p>そうなんですか。特に順番がごろっと変わった訳じゃないんですね。Aが抜けた後若干レベルアップしてるかも知れない。</p>
D委員	<p>書いたものだけでやってるので、例えば総合力の所も研修やりましたか、やりましたと書いてるから点が高いだけで、本当にやってるかどうか調べた訳じゃないですし。</p>
A委員	<p>ある程度ヒアリングされてるんで、実際問題だから、前回の時も言いました具体性が無くて書いて、本当にこれやるのかっていうのが、今回次のヒアリングで是非確認いただいてということになろうかと思います。</p>
委員長	<p>その他特にご指摘ありますでしょうか。もうそろそろ時間ですか。</p>
橋川 (事務局)	<p>それでは、B者のヒアリングの準備をさせていただきます。</p>

	<b>【配置転換・評価シート配布】</b>
橋川 (事務局)	<p>それでは、審査方法を説明させていただきます。</p> <p>20分以内で、まず提案書の内容をご説明いただきまして、その後10分の質疑応答ということになります。</p>
	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">B者の提案書の説明 20分</div> (門真市情報公開条例第6条第2号の規定により不開示)
委員長	<p>ありがとうございました。それでは、各委員の皆さま方、忌憚のないご質問とかご意見とかございますでしょうか。</p>
D委員	<p>すみません。3R・低炭素社会検定リーダーっていうのは何人ぐらいいらっしゃるのですか。</p>
B者	<p>弊社は8名です。</p>
D委員	<p>エコキャップの受け入れというのは、エコキャップを受け入れて処理をしてらっしゃるとい事でしょうか。</p>
B者	<p>エコキャップはうちが売却するんですけど、エコキャップ協会の方に持ち込まれた方になり代わって、その量に見合う金額をエコキャップ協会に支払う。そのお金でもってワクチンを買われるんですけど、持ち込まれた所はエコキャップ協会のホームページに累計で何kg今までに寄付しているというのが載っております。それを各学校様とか企業様はこれだけ出して何人分のワクチンを提供して社会貢献をしていると。</p> <p>エコキャップと言いますのは、そのまま廃棄されたらCO<sub>2</sub>を発生するものですけど、飲んでしまうとキャップというのは要らなくなります。その要らなくなったものがそういうものに活かされるというのが、お子様方の情操教育に貢献していると考えます。</p>
D委員	<p>私も今飲みながらこんな事を言うのも何ですが、エコキャップって言うと、ペットボトルの利用をどんどん推進してしまっていて、リサイクルにはなるかも知れないですけど、リデュースに</p>

B 者	<p>は繋がらないんじゃないかなとちょっと心配しておりますが。</p> <p>ペットボトルを再利用する、もしくは使わないのが一番だと思うんですけども、現実スーパーなど行きましたらものすごく膨大な量がありまして、その使ってしまったものをキャップはキャップでよく 100 円ショップで売られているようなこういうプラスチック製品に変わるんですけど、こちらの本体の部分とラベルの部分はそれはそれでリサイクルに時間が掛かりますよと。</p>
D 委員	<p>ありがとうございます。そこをちゃんとお伝えいただいているんだったらいいんですけど、「数飲んでたくさん持って来いよ。」みたいな話になってしまうと、ちょっと状況が変わってしまうかなとちょっと心配しております。ありがとうございます。</p>
B 委員	<p>こちらの方の本事業に対する従業員の配置数という事で、8 名という形で、作業員 4 名と自動車運転士が 2 名、これは 1 台で 3 人乗れるということでは、休暇とかそんなを含めた体制はどういう形を考えておられますか。従業員なんかの休暇とかありますよね。そういう関係では今いっぱいですよ、これ。</p>
B 者	<p>弊社は従業員 173 名雇用しておりますので、その中で当然有給休暇を取らず時は、代替えの者を使っていくんですけども、行政様の仕事というのは絶対に穴を開けられない仕事ですので、最優先で人員配置はさせていただきます。</p>
B 委員	<p>その場合に、代わりに来られる方の教育とかそういうのは。</p>
B 者	<p>全員が同時に有給休暇を取るというのは認めておりませんので、必ず現業務に熟知した者を配置してる中で、運転手のみならず、補助の作業員をうちの場合はリーダーといたしまして、運転手が代わっても仕事出来るようになっております。</p> <p>それと交代で参加する者も当然研修とかマニュアルの方は勉強してからで、ただ単に体だけ配置するようなことはございませんので、昨年 12 月、うちの事務部も営業部も全員が現場の作業服を持って出勤しておりまして、万が一とか業務の応援の方</p>

	<p>には出ておるんですけども、その際もその調整については事前に研修とか注意事項を確認してから業務の応援、支援に入っております。</p>
B 委員	<p>それと、このハローワーク、営業所開設にあたって書かれていることは、業務管理者以外の 8 名はこちらとこちらがダブってるんですかね。現地の 1 人以外は全部現地で採用されるという方針ですか。</p> <p>こちらの事務員の 2 名というのは、営業所に別個に事務員が 1 人。だから 1 名というそういう形で。</p>
B 者	<p>はい。</p>
B 委員	<p>もう一点だけですけども、収集リーダーというのが常に監視してるような事を書かれてるんですが、それはどこにおられるんですか。収集リーダーというのは。</p>
B 者	<p>収集リーダーは、収集の積み込みの人間が収集リーダーにうちの場合はなっております。</p>
B 委員	<p>一緒に車の方に乗っているという形ですか。各車に乗られている 1 人の方が収集リーダーだと。</p>
B 者	<p>業務管理者というのは、他の業務の管理面における責任者、管理者が 1 名。</p>
委員長	<p>その他ございますでしょうか。</p>
A 委員	<p>次亜塩酸ナトリウムを用いた殺菌・消臭と書かれてますが、これを門真でやった場合は、次亜塩酸ナトリウムというのは有害かと思うんですが、門真の営業所等に保管して車両に積み込むような格好になるんですか。</p>
B 者	<p>次亜塩酸ナトリウムというのは、よくハイターとか殺菌に使われるんですが、この東京都ベンチャー大賞技術奨励賞を受賞したものは、希塩酸の次亜塩素酸ナトリウムで、ほぼ次亜塩自</p>

	<p>体は食品上認められているんですけども、デメリットとしてはアルカリ性なので、皮膚につくと皮膚が荒れたり金属が腐食したりします。希塩酸による次亜塩素酸ナトリウムと言うのが新しい技術のものなんですけど、pH 大体 6.8 ぐらいで、7.0 が中性の水なんですけど、ほぼ中性に近いものですから、人が触ったり、極端な話目に入ったり、飲んでも大丈夫なんです。金属が腐食しますので、これをプラのタンクに入れまして、それで洗車をします。</p>
A 委員	<p>こちらの方環境水と言うぐらいやから、それをして洗車をして、下水等へ流れても問題ないと。</p>
B 者	<p>問題はないです。残留性がないというのがすごく利点にもなりまして、虫とか人には害は無いんですけど、菌にはあります、今のノロウイルス</p>
小西 (事務局)	<p>残り 1 分です。</p>
B 者	<p>はい。なんかに、除菌によって悪臭を防ぎます。</p>
A 委員	<p>殺菌と消臭。どちらが、殺菌水、消臭効果も間違いない。あるから。</p>
B 者	<p>余りにも良いものですから、昨年 12 月に楽天というネットショップで販売ショップを設けまして、全国的に販売をしたところですよ。</p>
B 委員	<p>火災の場合に、粉末消火器を揃えておられますが、それ以外に対策と言うのはあんまり考えてないですか。消火器以外の対策というのは。</p>
B 者	<p>前にそのお話をいただきまして、今回調べまして、炭酸ガス・CO<sub>2</sub>による火災設置装置を標準することになりました。</p>
小西	<p>時間です。</p>

(事務局)	
委員長	ありがとうございました。
B者	ありがとうございました。
橋川 (事務局)	<p>それでは、午前の予定はこれで終了とさせていただきます。午後は 12:40 から再開させていただきます。C者のヒアリングからという事でよろしく願いいたします。</p>
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">昼食休憩</div>	
小西 (事務局)	<p>それでは、次の選定業者はC者でございます。提案の内容は20分以内、質疑応答は10分以内となります。終了1分前にお知らせをいたしますので、時間が来ましたら、説明が途中であっても終了してください。それでは、説明を始めてください。</p>
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">C者の提案書の説明 20分</div> <p>(門真市情報公開条例第6条第2号の規定により不開示)</p>	
委員長	ありがとうございました。それでは、各委員の皆さま方からご質問等いただければと思います。よろしく願いします。
B委員	様式3-3の所の騒音抑制の取り組みの中で、増速時限カット装置というのは、どんな装置ですか。
C者	<p>こちらの機械なんですけども、普通の車で言いますとエンジンをグッと吹かしてしまうと回転数が上がって、巻き込みが早くなってしまうんですね。</p> <p>早い作業がしたいなと思えば、踏んでしまえば巻いてしまう。それに伴う騒音が起こってしまうというふうに考えております。</p> <p>時限カット装置というのは、車自体に吹かしても回転数が上がらないような装置になっております。こういった装置を付け</p>

A 委員	<p>る事によって、人力入切が起こらないような形を取らせていただきたいというふうに考えております。</p> <p>様式3-5です、市内居住者の雇用という所で、高齢者の就業機会とか障がい者の雇用も検討という、具体的に今の所8名ぐらいをあてるということになってる訳なんです、この高齢者とか障がい者にはどのような、作業員になるのか、この辺りはどういう感じですか。</p>
C 者	<p>一応私共でさせていただいてる業務なんですけれども、シルバー人材さんの方とも提携させていただいて、まだまだ仕事が出来るとか仕事が無いんだというような話を聞いております。その中で、運転手、作業をする職員という形で考えていただけたらというふうに考えております。</p>
A 委員	<p>障がい者の方も。</p>
C 者	<p>障がい者に関しましては、知的障害、体の障がい色々あると思うんですけども。一つあるのが、耳の少し不自由な方で、体の方は健全な方で、一度採用の検討をさせていただいた経緯がありますので、補聴器等つけた中、補助作業員の安全確認のサポートが必要にはなると思うんですけども、そういった所でも雇用の拡大を考えていけたらなというふうに考えております。</p>
F 委員	<p>関連して、採用にあたっては門真市内在住者を優先的に雇用しますとなっておりますけど、具体的にどのような形で募集してされるのか、具体的にもうちょっと説明いただきたい。</p>
C 者	<p>まず、一番最初に優先的な部分という所は、今現状門真市職員様で例えば定年になるとか、それでも体が丈夫で動けるんだとかいうような方がいてるんであれば、ご紹介等々させていただいて、雇用の一つの機会としていただけたらなという所が一点です。</p> <p>また、シルバー人材センター様の方で、近隣の寝屋川市、交野市、枚方市の方の雇用の方させていただいて、経験させてい</p>

	<p>ただいております。こういった形で門真市様の方のシルバー人材センターの方に行かせていただいて、こういう業務があるんだよという説明と業務内容の確認をしながら進めていきたいなという所と。</p> <p>障がい者雇用に関しては、今既存の仕事でも障がい者雇用の方をさせていただいております。仕事をそういった中でやれる所がどんどんどんどん出来にくくなってくる所も、私共経験上分かっておるつもりです。そういった中では、採用できる部分であれば、障がいを持った方でも、収集業務の方に参加していただきたいなというふうに考えております。</p>
F 委員	後、下に書いている 3 行ですね。
C 者	これが説明です。
F 委員	分かりました。
B 委員	様式 3 - 4 の 5 番目に定期的な安全衛生パトロールの実施と書いておる、この中身について具体的にはどういう事になるんですか。
C 者	私共、ルート回収という所で考えてるんですけど、今現状仕事をいただく中で、実際回る所の周囲のヒヤリハットなんかどんどん出てくると思います。そういった所の管理・監督という形で、現状どういう現状なのかという確認と、それをどういう形で対応していくのかという所、そういった中で特定支援、この周辺の所を強化して回ろうじゃないかというような形で各担当者が回っていききたいなというふうに考えております。
B 委員	様式 3 - 3 の中で、その取り組みについて具体的に提案してくださいの所、②の急発進の所、ドライブレコーダー付けてとありますね。これはどの程度の頻度で、どういう感じで、コントロールされる予定なんですか。
C 者	今設置させていただいているドライブレコーダーなんですけれども、急発進と傾き、スピード、この 3 点は強度をすごく微

B 委員	<p>調整できます。こちらに関しましては、今車両の中で、例えばパッカー車で後ろにごみをほる時ドンと停まっただけでも反応してしまう程度であったり、そういった程度を一つ一つ調整できるんです。これはだから一番最初に利用車に入らせていただいて、一番振動を強くさせていただくと思います。強くすることによって 200 点、300 点出てくると思うんですけど、その 200 点、300 点でそれはカーブのジーが出てるんだなというのを調整しながらですね、微調整して、最終的には大きな急カーブをグッと曲がるとか、急な急発進をすると 20 から 30 ぐらいのジーになると思うんですけども、それぐらいのジーを調整しながら、これちょっと説明はしにくいんですけど、微調整をしながら作っていくというような形になると思います。</p> <p>毎日されていくか、ひと月に一度されるか、その頻度はどのくらいですか。</p>
C 者	<p>毎日みていきます。毎日毎日そのドライブレコーダーの記録をさせていただいて、ドライブレコーダーのチェックをさせていただいて、この反応は少しオーバー過ぎるなというような所は、またジーを変えながら調整させていただいて落ち着くというような形になると思います。</p>
A 委員	<p>3-1 ですが、弊社に現有する作業マニュアルを活用すると、現在の作業マニュアルと門真市での違いというか、ほぼ同じようなんですか。門真市の特色的な、なんかこう把握されておられる。</p>
C 者	<p>私共、寝屋川、枚方の方の収集をさせていただいております。実際にですね、各市町村で違うのは、やらせていただいて分かったつもりでおるんですが、実際マニュアルを見させていただいて、書いてある事はほとんど私共既存にあるマニュアル網羅されているというふうに考えてるんですが、実際やった中で、ここをこういうふうにやってくれないかとか、ここはこうしてくれとかいうふうな所をご協力させていただいて、今既存にあるマニュアルを、門真市様にあるようなマニュアルに強化していきたいなというふうに考えております。また、写真であった</p>

	<p>り、イラストであったりとかいう形のマニュアルが1冊出来ると思いますので、それはそれでまとめていきたいなというふうに考えております。</p>
委員長	<p>他になければ、これで。ありがとうございました。</p>
C者	<p>ありがとうございました。</p>
小西 (事務局)	<p>次の選定業者はD者です。提案書の内容は20分以内、質疑応答は10分以内となります。終了1分前にお知らせしますので、時間がきましたら説明が途中であっても終了してください。それでは説明を始めてください。</p>
	<p style="text-align: center;"><b>D者の提案書の説明 20分</b> (門真市情報公開条例第6条第2号の規定により不開示)</p>
委員長	<p>はい。ありがとうございました。</p>
D者	<p>はい。</p>
委員長	<p>それでは、各委員の方からご質問等。</p>
B委員	<p>よろしいですか。様式3-3、その取り組みについて具体的に提案してくださいの2段目に、ドライブレコーダーを使用されると書いておられますね、それをどのような形で、どのくらいの頻度で、どういう感じでコントロールされる予定なんですか。</p>
D者	<p>ドライブレコーダーは随時毎回乗車前に取り付けしまして、その作業終わり次第回収し、その都度点検、当方では考えております。</p>
B委員	<p>それ、主に何を点検されてる。</p>
D者	<p>エンジン回転数ですとか、エコ運転が遵守されているかどうか</p>

A 委員	<p>か、無駄な動きがないか、ルートルートがあると思うんですけども、それに適した運転をしているかどうかの確認を行っていると思います。</p> <p>1つだけ、3-2のリスクの特定ということで、御社の方は現在焼却灰等を積み込み収集されてるということを書いてございますが、現在そこで焼却灰を積み込み収集運搬する時に例えばいろんなリスクがあって、ヒヤリハットとかでノウハウを蓄積されてるんじゃないかと想像するんですけども、そうした今までの知見が、今回の一廃の収集に、どのような感じで活用できそうかとお考えなのかと教えてください。</p>
D 者	<p>現在、焼却灰の運搬業務は私達は携わってるんですけども、その作業にあたっては、ダイオキシンとかいろんな問題がございます、運転手全員がマスクを着用しています。その積み込みにあたっては、天井からホッパーで荷入れをする訳なんですけど、車外には出ないという形です。万が一車外に出る時には、防護マスクを使用しております。</p> <p>それと焼却灰を運搬するにあたって、ダンプ車ですので、飛散防止のためにシート分けを徹底すると。エコ運転も当然のことながら、なるべく安全運転を心掛けて決まったルートを通って、エコ化に貢献します。</p>
A 委員	<p>リスクという所で、ヒヤリハットとか起こったりとか、それが今度の一廃をご提案いただいている時に、収集業務等においてリスク管理とかマニュアルを活かせるような所は何かございますかと。</p>
D 者	<p>それについては、エコ運転の心掛けが一番重要だと思います。</p>
D 委員	<p>すみません。様式3-6の所に救急処置の受講というので、AEDの使用を含めた心肺蘇生法を習得させますとあるんですけども、収集車にAEDを搭載するのでしょうか。</p>
D 者	<p>基本的には、ちょっとその辺は考えてないんですけども、会社に現在AEDを置いてありますので、万全講習という形で月に</p>

	1回徹底的に指導するようには考えております。
D委員	ありがとうございます。
B委員	様式3-4ですけどね、労働安全衛生という所で、安全衛生に対する外部組織とか研修体制というようなものは、どういふふうになってるんですか。
D者	<p>日常点検と言いまして、日常的には社員とその運行管理者の面接をしてるんですけど、熱がないかですとか、飲酒をしてないかですとか、そういう点検は毎朝させていただいております。</p> <p>それと、帰ってきたら必ず手洗い、うがい等するようには徹底しております。</p>
B委員	定期的に毎月1回とか、そういうようなことで。
D者	安全講習というのを月1回行ってるんですけど、その時に手洗い、うがい等毎日徹底すること、毎朝運行管理者との面接を徹底するようにはしております。
F委員	様式3-2の下段のところで、地震、台風等の天災による緊急事態という、この場合に門真市と綿密な連絡を取り速やかに対応しますということなんですけれども、事業者としてどう対応するとかいうような考え方みたいなものはありますか。
D者	具体的な事に関しましては、地震、台風の時の、積雪もそんなんですけど、その時の道路の状況ですとか、天気とか具体的に調べまして、異常がないかということを確認した上で色々検討してから、十分考えているんですけど。
F委員	様式3-6の市に対する貢献の中で門真市市民活動に協力、校区門真まつりに協賛と書かれてますけど、具体的にどういふふうにお考えですか。
D者	具体的に門真市さんがどういった活動をされているかっていうのはこれから色々調べていこうかとは思ってるんですけど、

	なるべく市民活動には何かあればお役に立てることがあれば、是非とも協力したいと思っております。具体的に今何をやるっていうのは、今から。
F 委員	人的な。
D 者	そうですね、ボランティアにも貢献させていただきたい考えではあります。
F 委員	協賛というのは、ここは、協賛金であるとか。
D 者	それはもちろん考えております。
委員長	よろしゅうございますか。 そしたら、どうもありがとうございました。
D 者	どうもありがとうございました。
小西 (事務局)	次の選定業者はE者でございます。提案書の内容は20分以内、質疑応答は10分以内となります。終了1分前にお知らせしますので、時間がきましたら説明が途中であっても終了してください。 それでは、説明を始めてください。
	<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; padding: 2px;">E者の提案書の説明 20分</div> (門真市情報公開条例第6条第2号の規定により不開示)
委員長	はい。ありがとうございました。今のご提案について各委員の方々、
B 委員	よろしいですか。
委員長	はい。
B 委員	様式3-2の下の方ですね。特定したリスクについて具体的

	<p>な所、その項の4番目ですね、突発的故障に備え予備の塵芥車を手配してるという、こういう書き方をされてるんですが、これは具体的にはどのような感じなんですか。</p>
E者	<p>はい。私が以前勤めておりました業者がありまして、そこが私が親戚関係にあります。先程の通り浸水等ないと思いますが、もしあった場合に、そちらに応援を出していただけるように既に手配はしております。</p>
B委員	<p>相手方はだいぶ、塵芥車を持っておられる。</p>
E者	<p>そうですね。約22台ですか。はい。</p>
E委員	<p>ご説明の中で、契約の中で、パッカー車の予備が手配できているという事でしたが、今の状況で手配されてるというのはどういう状況なんですか。</p>
E者	<p>先程も述べましたが、人に関して言えば、内々定を出さしてもらってますし、パッカー車に関しても、こういう入札があって取らせてもらって、もし万が一の事があったら助けてくださいねというような要請をしております。あちらさんも快く引き受けていただいておりますという感じです。</p>
E委員	<p>契約となった場合、今後は相手さんからのメンテナンスを。</p>
E者	<p>当社の方で中古車をご用意させていただきます。万が一故障等、きちっとはい。</p>
E委員	<p>契約の方は。</p>
E者	<p>契約はちゃんとさせていただきます。</p>
E委員	<p>パッカー車は、具体的には最近ディーゼルとかハイブリッドとかありますけど、どういった種類の。</p>
E者	<p>天然ガス。はい。</p>

A委員	<p>3-1にマニュアルを作成しますとこう書いてございますが、今まで御社の方はし尿収集をやられておられますけど、ごみ収集のマニュアルとの相違点とかここはほぼ同じだとかそういうふうな事は。</p>
E者	<p>今、し尿収集やっておりますので、車両の運行であるとか、その他先程述べました作業員が元気であるとか、その辺の部分は大幅相違ないというふうに考えております。</p> <p>し尿とごみの違う所ですね、実際に収集する場所・もの、そういったものも違いますので、指差し呼称や安全確認を行う事は大幅同じなんですけど、回収漏れを目で見て確認する部分が多少違いますので、そこを今あるものを流用しつつ、委託させていただいた折には、そういったマニュアルを作成するという形で考えております。</p>
A委員	<p>収集作業において、非常にヒヤリハットの事例が違うというように思われているのか、ほぼ同じで、そういうような意味ではどうですか。</p>
E者	<p>そうですね。概ね同じ、危険という部分については、同じであるのではないかなと考えておりますが、やはり収集するもの自体ですね、し尿の場合はどうしても裏手に回ったりとかですね、細い場所に行つての作業というのが多くなつてますので、ごみの方は通りから、大通りから作業したりとかそういった部分が違いますので、その分は細部にわたっては違う部分かなと思います。</p>
A委員	<p>それに関連して、様式3-5の※2つ目に、収集ボックスの設置というご提案がありますね。その収集ボックスっていうのは誰が設置して、誰が管理するのかっていうのはどういう可能性があるんですか。</p>
E者	<p>収集ボックスはもちろんうちの自治会や町内会の方にご依頼をさせていただきます。しかし、提案書にも記載させてもらつてますように、スポンサー企業を探して購入はしたいと思いま</p>

	<p>す。管理の方は当社の方でやらせていただきたいと思います。こういった収集ボックスを考えさせてもらっております。</p>
A 委員	<p>例えば、週 2 回収集だとするとその収集ボックスはいつ頃どうされるんですか。</p>
E 者	<p>それは、収集場所に置いてまして、収集する日に簡単に組み立て、収納が出来ますので。</p>
A 委員	<p>市民が組み立ててくれということ。</p>
E 者	<p>そうです。非常に簡単に組み立てが出来ますので、それは住民の方に組み立て方法であるとか予め説明しておいて使っていただく。収集が終わった時には、簡単に折り畳んで収納できますので、そういう形で置いておくという事です。</p>
A 委員	<p>道路に置いておくという事ですか。</p>
E 者	<p>そうですね。同じような事例が横浜市、東京都内であって、</p>
A 委員	<p>それはよくあるんですけど、市がちゃんと市でやると。収集事業者として。</p>
E 者	<p>私共から、町内であるとか環境センターさんの方にご提案させていただきます。私共単独でやるという事ではございません。</p>
A 委員	<p>そうですね。</p>
E 者	<p>はい。</p>
A 委員	<p>それから、3-6にも分別回収により発生した売却収益の一部を市民に還元と書かれてますが、これも現在の配当法等で言えば、誰のものかっていうと、資源物ということでもしやったら今回のあれとは対象外ですね。この辺もどうのご提案なのかがちょっと、なかなか分からないんですけど。</p> <p>収益基金は御社で集めて、それを売却等で収益が上がると思</p>

E 者	<p>うんですけど、これでそんな事が出来るのかというのは、ちょっと難しいんじゃないかと。</p> <p>将来的に、ここにはこういった書き方になってしまっておりますが、そこは相談しつつ行っていくというのはもちろん、私共単独でこういった事を、特にお金にまつわる所に関しては、単独でやっていく事は一切ございませんので、そこは市と協議しつつ進めさせていただきます。</p>
B 委員	<p>よろしいですか。採用計画の所ですね、先程お聞きしたのと、最初に述べられておられるこちらの現場の予定人数について、先程述べられましたが、もう一度どのような体制でされるのか、何名雇われてというのをちょっとお話し願えませんか。</p>
E 者	<p>重複するかも知れませんが、6名の従業員の増員を考えております。そちらに関しては、内々定を既に出しておりますので、</p>
小西 (事務局)	<p>残り1分です。</p>
E 者	<p>ご心配ないかと思っております。私を含めたら7名になります。</p>
B 委員	<p>そうしますと、こちらの最初の提案のあれには、5名を新たに採用するという形になっておりますけど、それが6名になる。</p>
E 者	<p>はい。予備人員が入ります。</p>
B 委員	<p>それで、6名と現在おられるのと合わせて、合計何名に。</p>
E 者	<p>9名です。</p>
B 委員	<p>9名という体制です。そういう事ですね。</p>

E 者	はい。そうです。
B 委員	分かりました。
E 者	すみません。最後になりますので。
委員長	どうぞ。
E 者	繰り返しになりますが、私達は小さな会社です。
小西 (事務局)	時間です。
E 者	はい。すみません。本日はありがとうございました。
委員長	ありがとうございました。
小西 (事務局)	<p>次の選定業者はF者でございます。提案書の内容は20分以内、質疑応答は10分以内となります。終了1分前にお知らせしますので、時間がきましたら説明が途中であっても終了してください。</p> <p>それでは、説明を始めてください。</p> <p style="text-align: center;"><b>F 者の提案書の説明 20分</b></p> <p style="text-align: center;">(門真市情報公開条例第6条第2号の規定により不開示)</p>
委員長	ありがとうございました。各委員の方からご質問等ございますか。
B 委員	よろしいでしょうか。様式3-3の所で、環境問題の取り組みというこの中でですね、自動車の運転の仕方の中で、急発進とか急加速とか急ブレーキとかしないようにという事ですが、具体的にはどんな方法でそれをコントロールされようとしておられるんですか。教育だけの話ですか。

F 者	<p>実際に例えばの話ですけれども、門真市で今回受注をする事が出来ました場合にですね、現在他市で運搬業務で携わっている者が監督員として当初は傍についての指導をしていきたいと思っております。そのためにも、運転手に関しては、ゴールド免許を持っていますとか、そういうのを対象に選ぶつもりでございます。</p>
A 委員	<p>続いて、私の方からですね、様式 3-2 の II という所に、特定リスクの所で、(2) 緊急事態、事故という事での、定期的な教育訓練と緊急事態対応手帳を作成するという事、その一種のマニュアルという風にか何かで、これは具体的に他市、先程やられた一廃のプラスチックなんですかね、そこでもこれを作って、これを今回門真の方でも反映できるとこういうふうな考え方でよろしいでしょうか。これは、先程の一般廃棄物の場合は 4,500 世帯であります、廃プラなんですかね、その他容器包装プラなんですかね。様式 2 の主な業務で何市か我々分からないんですけど、一般廃棄物収集運搬業務で。</p>
F 者	<p>そうですね。</p>
A 委員	<p>そこで、容器包装の収集で培われたマニュアルというか、緊急事態対応手帳。</p>
F 者	<p>その容器包装のプラスチックに関しての廃棄業務についてもそうなんですけど、今現在他市で廃棄物収集運搬業務、家庭ごみ収集運搬業務をやっていますので、常に車の方には常備して、事態が起こった時にはそれに順じて行動すれば出来るようにしております。</p>
A 委員	<p>それとその前にある、3-1 のヒヤリハット緊急事態とは同じ。</p>
F 者	<p>ヒヤリハットっていうのは、日々の業務を行っている上でやる。そうですね。</p>
A 委員	<p>緊急事態というのは、今やられている所では例えばどういう</p>

	<p>事態が想定されるんですか。</p>
F 者	<p>今まで経験したものであれば、車両事故、車両火災ですね。となった時の、消防や警察に通報したり、そういった自治体の方への連絡はもちろん。はい。</p>
F 委員	<p>様式 3-3 の II の 4 番の所に、市の委託として代行しているこの認識を自覚する為に自主的な近隣の清掃を行うとありますが、具体的にどんなふうなプランか教えていただきたい。自主的な近隣の清掃というのは。</p>
F 者	<p>市によって違うと思うんですけども、今現在してる所であれば、年に 2 回市民運動みたいなものがありまして、その時にされる清掃に我が社も参加させていただくという事で。</p>
F 委員	<p>そういうイベントに参加するという事で。</p>
F 者	<p>そうですね。参加をするという事でもありますし、収集の後のごみステーションの簡単な掃除や事務所を構えましたらその事務所周りの清掃も自主的に行います。</p>
B 委員	<p>様式 3-4 のですね、II 労働安全衛生に関する事の中で、実際に何とか委員会とか、安全委員会とかそういうようなものを作られたり、会社で定期的にされてるそういうような何かあるんでしょうか。</p>
F 者	<p>安全意識の徹底をするためには、ミーティングのようなものは行ってるんですけども、会社の規模としては 5 年以上の緊急安全衛生委員会を設置しなさいという所の義務はまだ負っていないんですけど、そういったものに通ずるような、定期的にミーティングという形で、そういった安全意識の徹底というのは図っております。</p>
B 委員	<p>それともう一つ、職員の福利厚生の中で、休暇とか労働時間とか週休何日制とかはどうなんですかね。週何時間とか。</p>

F 者	基本週 40 時間、週休 2 日制を前提に、有給休暇の取得の方も積極的にやっていっております。
B 委員	もう一点、よろしいでしょうか。本業務に関する配属予定の人が常勤 8 名、非常勤 5 名というような形で様式 1 に書かれておるんですけども、大体の内訳、何をされるかという事。
小西 (事務局)	残り 1 分です。
B 委員	どんな配属予定なんですか。
F 者	まず、2 班での収集運搬になるんです。通常車に乗ってる人数が 6 名、それ以外に現場代理人もしくは、安全管理者この 2 名が常勤ということで 8 名。後の 5 名というのは、本社からのヘルプという形で、緊急時常に呼び寄せる事も出来るようになっております。
小西 (事務局)	時間です。
委員長	ありがとうございます。時間がきたようです。どうもありがとうございました。
F 者	ありがとうございました。
小西 (事務局)	それでは、F 者のヒアリングの方が終了させていただきます。二次審査の内容についての評価の配点をお願いしたいと思います。
	配 点
橋川 (事務局)	それでは、これから集計をしまいきますので、今から 20 分程お時間をいただきたいと思います。

	<div data-bbox="821 360 1050 405" data-label="Section-Header"> <p>休憩・集計作業</p> </div> <div data-bbox="722 456 1145 495" data-label="Section-Header"> <p>【バラつき確認の集計表配布】</p> </div>
橋川 (事務局)	<p>それでは、配点集計につきまして、ご報告させていただきます。1位はE者合計得点が204.021でございます。2位がC者合計得点が201.600、3位がB者196.619、4位がF者170.642、5位がD者153.236でございます。</p>
委員長	<p>内訳の所を見ていただいて、ご批判いただくような所が無ければ。E者は提案書も1番で、ヒアリングでも1番で。C者は技術評価点とヒアリングでE者に若干差を付けられて3点差と。B者は価格点とヒアリングで。若干バラつきはあると言っても基本的にはいいですかね。</p>
B委員	<p>E者に対してトレーニングとかそういうものをやったらいいと思う。業務をきちっとしていくための、教育的な所を。そういう所をきっちり、市からの要望かどうか分かりませんが、業務遂行のためのそんな事も必要な気がしますよね。</p>
A委員	<p>結果については全般的に皆さんの方の結果がE者の方は、価格も2番ですし、総合力も実務経験も技術評価の方も提案書評価もヒアリングもそれなりに良い点なので。</p> <p>何か、その他ご注意くださいことはございますでしょうか。今日もほぼこれでこの委員会としての結論を出さないかん。従って、何かそういうなんで、要望とかあればお願いいたします。</p>
B委員	<p>大体いつも契約される時に、市としての要望というのがよくあります。そんな時は条件付きというのが割によくあります。</p>
橋川 (事務局)	<p>要領で募集の際に、研修も義務付けておりますし、実際同じコース回っての路上研修もございます。4月から無難にスタートが切れるようにしてあります。</p> <p>この内容でよろしければ、サインしていただく用紙を作って</p>

<p>委員長</p>	<p>まいりますので、5分、10分いただきたいと思います。</p> <p>ええ。</p> <p style="text-align: center;"><b>【総合評価一般競争入札結果に各委員署名】</b></p>
<p>橋川 (事務局)</p>	<p>それでは、これで予定しておりました案件は全て終了でございます。</p>
<p>委員長</p>	<p>これで、今年度はお役御免となりました。長い間ありがとうございました。</p>