|  |
| --- |
| 【訪問介護相当サービス・訪問型サービスＡ（緩和型）】この運営規程の例示はあくまでイメージであり、各項目の記載の方法・内容については、事業所の実情に応じて作成してください。「＊＊＊」は開設者名（法人名）を、「△△△」は事業所の名称を記載。赤字部分については実施しない事業は削除してください。 |

△△△介護予防・生活支援サービス事業における

第１号訪問事業（訪問介護相当サービス・訪問型サービスＡ（緩和型））

運営規程

（事業の目的）

第１条　＊＊＊が設置する△△△（以下「事業所」という。）において実施する門真市介護予防・生活支援サービス事業における第１号訪問事業（訪問介護相当サービス・訪問型サービスＡ（緩和型））（以下、「訪問型サービス」という。）の適正な運営を確保するために必要な人員及び運営管理に関する事項を定め、要支援状態等にある利用者に対し、訪問型サービスの円滑な運営管理を図るとともに、利用者の意思及び人格を尊重し、利用者の立場に立った適切な訪問型サービスの提供を確保することを目的とする。

（運営の方針）

第２条　事業所が実施する事業は、利用者が可能な限り居宅において自立した日常生活を営むことができるよう、その状態を踏まえながら身体介護などの介助及び生活援助等の支援を行うことにより、利用者の生活機能の維持又は向上をめざすものとする。

２　事業の実施にあたっては、門真市、地域包括支援センター、居宅介護支援事業者、他の居宅サービス事業者、保健医療サービス及び福祉サービスを提供する者との連携に努めるものとする。

３　事業の実施にあたっては、利用者の状態等を踏まえながら、住民主体による支援等の多様なサービスの利用を促進し、身体介護等の介助及び生活援助等の支援を行うことにより、利用者の心身の機能回復を図り、もって生活機能の維持又は向上をめざすものとする。

４　サービス計画及びケアプランの作成または変更に際し、地域包括支援センターの介護支援専門員等に対して、利用者に必要のないサービスを当該ケアプランに位置付けるよう求めることその他の不当な働きかけを行わないものとする。

５　訪問型サービスの提供の終了に際しては、利用者又はその家族に対して適切な指導を行うとともに、関係機関への情報の提供を行う。

６　前５項のほか、「門真市介護予防・生活支援サービス事業の人員、設備及び運営に関する基準等を定める要綱」（令和６年４月１日施行）に定める内容を遵守し、事業を実施するものとする。

（事業の運営）

第３条　訪問型サービスの提供に当たっては、事業所の従業者によってのみ行うものとし、第三者への委託は行わないものとする。

（事業所の名称等）

第４条　事業所の名称及び所在地は、次のとおりとする。

（１）名　称　ヘルパーステーション○○

（２）所在地　門真市○○丁目○番○号

（従業者の職種、員数及び職務の内容）

第５条　事業所における従業者の職種、員数及び職務の内容は次のとおりとする。

（１）管理者　１人

管理者は、従事者及び業務の管理を一元的に行うとともに、訪問型サービスの実施に関し、事業所の従事者に対し遵守すべき事項について指揮命令を行う。

（２）サービス提供責任者・訪問事業責任者　○人以上

・訪問型サービス個別計画等の作成等を行い、利用の申込みに係る調整をすること。

・利用者の状態の変化やサービスに関する意向を定期的に把握し、サービス担当者会議等への出席、利用者に関する情報の共有等地域包括支援センター等との連携に関すること。

・従事者に対し、具体的な援助目標及び援助内容を指示するとともに、利用者の状況についての情報を伝達し、業務の実施状況を把握すること。

・従事者の能力や希望を踏まえた業務管理、研修、技術指導その他サービス内容の管理について必要な業務等を実施すること。

（３）従事者（訪問介護員）　○人以上

ただし、業務の状況により、増員することができるものとする。

従事者は、個別サービス計画等に基づき訪問型サービスの提供に当たる。

（営業日及び営業時間）

第６条　事業所の営業日及び営業時間は、次のとおりとする。

（１）営業日　○曜日から○曜日までとする。

ただし、祝日、○月○日から○月○日までを除く。

（２）営業時間　午前○時から午後○時までとする。

（３）サービス提供時間　午前○時から午後○時までとする。

（４）上記の営業日、営業時間、サービス提供時間のほか、電話等により２４時間常時連絡が可能な体制とする。

（訪問型サービスの内容）

第７条　事業所で行う訪問型サービスの内容は次のとおりとする。なお、訪問型サービスＡ（緩和型）については身体介護は行わない。

（１）訪問型サービス個別計画等の作成

【注意】

訪問介護相当サービスのみを実施する場合は、赤字部分を削除してください。

（２）生活援助に関する援助

①調理

②衣類の洗濯

③住居の掃除

④生活必需品の買い物

⑤その他必要な日常生活に関する支援

（３）身体介護に関する内容

①身体整容

②外出介助

③その他の必要な身体の介護

（利用料等）

第８条　訪問型サービスを提供した場合の利用料の額は、「門真市介護予防・生活支援サービス事業第１号事業支給費の額等を定める要綱」（令和６年４月１日施行）上の額とし、そのサービスが法定代理受領サービスであるときは、利用者から本人負担分の支払いを受けるものとする。

２　次条に定める通常の事業の実施地域を越えて行う事業に要する交通費は、その実費を徴収する。なお、自動車を使用した場合の交通費は、次の額とする。

（１）事業所から片道○○キロメートル未満　　○○○円

（２）事業所から片道○○キロメートル以上　　○○○円

３　前２項の利用料等の支払を受けたときは、利用者又はその家族に対し、利用料とその他の利用料（個別の費用ごとに区分したもの）について記載した領収書を交付する。

４　訪問型サービスの提供の開始に際しては、あらかじめ、利用者又はその家族に対し、当該サービスの内容及び費用に関し事前に文書で説明した上で、その内容及び支払いに同意する旨の文書に署名（記名押印）を受けるものとする。

（通常の事業の実施地域）

第９条　通常の事業の実施地域は、門真市とする。

（業務継続計画の策定等）

第１０条　感染症や非常災害の発生時に、利用者に事業を継続的に実施するために次の措置を講ずるものとする。

（1）業務継続計画の策定

（2）従業者に対する業務継続計画の周知、定期的な研修及び訓練の実施

（3）定期的な業務継続計画の見直し及び変更

（衛生管理等）

第１１条　従事者の清潔の保持及び健康状態の管理を行うとともに、事業所の設備及び備品等の衛生的な管理に努めるものとする。

２　事業所において、感染症の予防及びまん延を防ぐため、次の措置を講じるものとする。

（１）感染症対策を検討する委員会の開催（六月に一回以上）及び結果の周知

（２）感染症対策の指針の整備

（３）従業者に対する定期的な研修及び訓練の実施

（緊急時等における対応方法）

第１２条　従事者は、訪問型サービスの提供を行っているときに利用者に病状の急変、その他緊急事態が生じたときは、速やかに主治医に連絡する等の措置を講じるとともに、管理者に報告する。また、主治医への連絡が困難な場合は、緊急搬送等の必要な措置を講じるものとする。

２　訪問型サービスの提供により事故が発生した場合は、門真市、利用者の家族、利用者に係る地域包括支援センター、居宅介護支援事業者等に連絡するとともに、必要な措置を講じるものとする。

３　利用者に対する訪問型サービスの提供により賠償すべき事故が発生した場合には、損害賠償を速やかに行うものとする。

（苦情処理）

第１３条　訪問型サービスの提供に係る利用者及びその家族からの苦情に迅速かつ適切に対応するために必要な措置を講じるものとする。

２　事業所は、提供した訪問型サービスに関し、介護保険法第２３条の規定により門真市が行う文書その他の物件の提出若しくは提示の求め又は門真市の職員からの質問若しくは照会に応じ、及び門真市が行う調査に協力するとともに、門真市から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行うものとする。

３　事業所は、提供した訪問型サービスに係る利用者からの苦情に関して国民健康保険団体連合会が行う調査に協力するとともに、国民健康保険団体連合会から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行うものとする。

（個人情報の保護）

第１４条　事業所は、利用者の個人情報について「個人情報の保護に関する法律」及び厚生労働省が策定した「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイダンス」を遵守し適切な取り扱いに努めるものとする。

２　事業者が得た利用者又はその家族の個人情報については、事業者での介護サービスの提供以外の目的では原則的に利用しないものとし、外部への情報提供については必要に応じて利用者又はその代理人の了解を得るものとする。

３　従業者は、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を保持するものとする。

４　事業所は、従業者であった者に、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を保持させるため、従業者でなくなった後においてもこれらの秘密を保持するべき旨を、従業者との雇用契約の内容とするものとする。

（虐待防止に関する事項）

第１５条　事業所は、利用者の人権の擁護・虐待等の防止のため次の措置を講ずるものとする。

（１）　虐待防止対策を検討する委員会の定期的な開催及び結果の周知

（２）　虐待防止の指針の整備

（３）　従業者に対する定期的な研修の実施

（４）　虐待防止に関する措置の担当者の配置

（５）　その他虐待防止のために必要な措置

２　事業所は、サービス提供中に、当該事業所従業者又は養護者（利用者の家族等高齢者を現に養護する者）による虐待を受けたと思われる利用者を発見した場合は、速やかに、これを門真市に通報するものとする。

（その他運営に関する重要事項）

第１６条　事業所は、従業者の資質向上のために研修の機会を次の通り設けるものとする。

（１）採用時研修　採用後〇か月以内

（２）継続研修　　年〇回

※定期的に実施している研修等を、実情に合わせてご記入ください

２　事業所において、業務上必要かつ相当な範囲を超えた性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動により、従業者の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じる。

３　訪問型サービスに関する諸記録を整備し、そのサービス提供を完了した日から最低５年間は保存するものとする。

４　この規程に定める事項の外、運営に関する重要事項は＊＊＊（法人名）と事業所の管理者との協議に基づいて定めるものとする。

（事業の廃止又は休止の届出及び便宜の提供）

第１７条　事業所は、事業を廃止し、又は休止しようとするときは、その廃止又は休止の日の一月前までに、次に掲げる事項を門真市へ届け出なければならない。

（１）廃止し、又は休止しようとする年月日

（２）廃止し、又は休止しようとする理由

（３）現に訪問型サービスを受けている者に対する措置

（４）休止しようとする場合にあっては、休止の予定期間

附　則

この規程は、令和○年○月○日から施行する。