

基本施策３ 就労支援の充実

（１）＜シルバー人材センター事業＞シルバー人材センター活動の充実

現状と課題

- ・ 高齢者の希望と地域のニーズに応じた就業の機会の確保と提供をしています。また、単なる就業機会の提供のみならず、就業以外でのボランティア活動やイベント活動等を通じた会員の生きがいの充実、社会参加の推進をめざし事業を進めています。
- ・ 少子高齢化、人口減少社会に、地域を支えるより多くの高齢者の参画を求める必要があります。
- ・ 年齢に関わらず、生きがい就業で社会に参加出来る環境の整備が必要です。

今後の取組内容

- ・ 高齢者の希望に応じた就業機会の提供を確保し提供するとともに、高齢者の豊かな経験や知識、技能を活かし、生きがいの充実、社会参加の促進を図っていきます。
- ・ シルバー人材センターの社会貢献活動について、会員と役職員が一丸となり、各種イベント等を開催する中で周知していきます。
- ・ 高齢者の日常生活をより豊かにする為に DX の活用と促進を目指していきます。
- ・ 元気な高齢者の多様な生きがい就労のニーズに対応した就労の場の開拓、地域ニーズや現状を分析した戦略的な事業のイノベーションを目指していきます。
- ・ あらゆる年齢層が参画できる有償、無償のボランティア活動の育成を目指していきます。

目標項目	第８期実績値			第９期目標値		
	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度	令和８年度
シルバー会員数（人）	1,605	1,636	1,700	1,700	1,750	1,800
ボランティア活動数（回）	15	19	22	24	24	24

（２）就労のための情報提供

現状と課題

- ・ 就労機会の増加に際し、事故やトラブルも想定されることから、より一層の安全・適正就業を推進する必要があります。
- ・ シルバー人材センターにおいて、「高齢者の雇用の安定に関する法律」に基づき、高齢者の希望に応じた就労機会を提供しています。

今後の取組内容

- ・ 高齢者に対して就労機会の提供に努めていきます。
- ・ 「生涯現役支援窓口」等のハローワーク事業について周知していきます。
- ・ シルバー人材センターにおいて、会員の高齢化に伴い、就業機会の情報提供と若手高齢者の入会に努めていきます。
- ・ シルバー人材センターにおいて、幅広い年齢層のニーズにあった就業機会の確保や提供のため、民間企業等に働きかけを行っていきます。
- ・ シルバー人材センターにおいて、いつでも入会登録が出来る環境整備のため、Web による入会説明会を実施していきます。
- ・ シルバー人材センターにおいて、会員数及び就業機会の増加により事故やトラブル等も想定されることから、より一層の安全・適正就業の推進を支援していきます。