

<p>事例項目</p>	<p>入札資格申請時における就業規則及び給与規程の提出について <指定管理者制度、民間委託等を行う際の、就業規則及び給与規程等の提出要請に関する基本的考え方の取り違え></p>
<p>事例発生時期</p>	<p>平成20(2008)年12月</p>
<p>担当課</p>	<p>学校教育部 教育総務課</p>
<p>事例概要</p>	<p>発生までの経過 ①平成19(2007)年第4回定例会(12月)において、業者選定に際しての法令遵守担保を確保する点から、「応募段階から市が就業規則を入手し、その業者の労働条件を把握すべきである」等の指摘を受けた。【資料(2)－21－1】 ②平成20(2008)年第4回定例会(12月)において、給食調理業務委託に関する入札参加資格確認申請段階での就業規則・給与規程の提出について質問があった。 ③そのなかで、「給与規程については、今後の検討課題」と答弁を行ったが、「委託する業者の実情を市が把握するため、給与規程を提出させることが、上記①の定例会において答弁されている」等の指摘を受けた。【資料(2)－21－2】</p>
	<p>当時の対応 ・平成20(2008)年第4回定例会(12月)以降、現在の委託業者に給与規程の提出を求め、21年度契約分の入札から、入札参加資格確認申請段階での給与規程の提出を入札参加資格要件に追加した。</p>
<p>発生原因</p>	<p>・平成20(2008)年4月10日付けの「市の各種業務を指定管理者制度、民間委託等により実施するに際しての就業規則及び給与規程等の提出要請等について(通知)」にある「提出要請に努められますよう」との表現を担当課は、「努力義務」と解釈していた。 【資料(2)－21－3】</p>
<p>再発防止対策</p>	<p>①平成20(2008)年4月10日付けの「市の各種業務を指定管理者制度、民間委託等により実施するに際しての就業規則及び給与規程等の提出要請等について(通知)」に基づき、適正な業者選定に努める。 ②市の方針、議会での答弁内容等を担当課内で確認する。</p>
<p>添付書類</p>	<p>【資料(2)－21－1】 …平成19(2007)年第4回定例会(12月)議事録(抜粋) 【資料(2)－21－2】 …平成20(2008)年第4回定例会(12月)議事録(抜粋) 【資料(2)－21－3】 …市の各種業務を指定管理者制度、民間委託等により実施するに際しての就業規則及び給与規程等の提出要請等について(通知)</p>