

集団討論試験テーマ（過去3年間の実施分）

<p>令和4年度</p>	<p>①市役所庁舎及びその周辺エリアについて、どのような機能をもっていることが望ましいか議論して発表してください。</p> <p>②雇用のミスマッチを防ぐためには、採用前にどのような事をすればよいか、採用者側の立場と求職者側の立場でそれぞれ議論して発表してください。 (雇用のミスマッチとは、採用者側と求職者側のニーズが一致しないことを意味します)</p> <p>③少子高齢化による生産年齢人口の減少やライフスタイルの多様化により、多様な働き方が求められています。多様な働き方のうち「週休3日制」を市役所に導入する際のメリット・デメリットに触れ、その是非を議論して発表してください。</p> <p>④A市では、令和5年に市制施行60周年を記念してイベントを実施する予定です。みなさんがA市の職員であれば、市制施行の周年記念として、市民と喜びを分かち合い、誇りと愛着を高め、また、その市内外のファンを増やすためのイベントを企画するのか議論して発表してください。</p> <p>⑤みなさんが理想とする働きやすい職場の要素を3点に絞って理由とともに発表してください。</p> <p>⑥選択的夫婦別姓の是非について議論して発表してください。</p> <p>⑦A市において、市民の定住意向では、「よそに移りたい」と思う人は減少傾向にあります。一方、「住みつづけたい」と思う人も減少しており、「なにも考えていない」と思う人が増加しています。また、世代別では、若い世代ほど移住意向を持つ人の割合が高くなっています。若い世代が、A市に誇りや愛着を持ち、「住みつづけたい」と思ってもらうために、優先的に取り組むべきことは何か議論して発表してください。</p> <p>⑧現在、法改正により男性の育児休業の取得義務化は予定されていませんが、仮に男性の育児休業の取得期間を1年間と義務化した場合の是非について、議論し発表してください。</p>
<p>令和5年度</p>	<p>①『ヤングケアラーにおける問題点と市役所ができる支援について、述べなさい。』</p> <p>※ヤングケアラーとは、本来大人が担うと想定されている家事や家族の世話等を日常的に行っている子どもです。具体的には、兄弟</p>

	<p>の世話や両親、親族の介護、病気や障がいをもつ家族の世話に加え、料理や買い物、洗濯などの家事をしている18歳未満の子どもです。』</p> <p>②『振込め詐欺の犯人グループの中には、アルバイト感覚で犯罪に加わる若者が問題になっている。なぜ若者がアルバイト感覚で犯罪に加わってしまうのか、その背景と防止策について討論してください。』</p> <p>③『市役所の庁舎内に食堂を設置することの是非について、食堂開設のメリット・デメリット、開設しない時のメリット・デメリットを含めて述べなさい。』</p> <p>④『A市では、商店街に活気が無いことに苦慮しており、3年後には活気を取り戻したいと考えています。そこで、グループで以下の課題から2つ選択し、その選択した課題の解決策をそれぞれ発表してください。</p> <p>「高齢化」「大型商業施設など競合による集客力の低下」「過疎化(地域住民の減少)」「交通アクセス不便」「治安の悪化」「売上の低迷』</p> <p>⑤『市役所の新規採用職員が、初めて配属される職場で、ストレスなく、早く市民のために働けるようになるためには、①配属される新規採用職員側と②迎え入れる職場の職員側でそれぞれどのような振る舞い・対応が重要で効果的だと考えますか。理由とともに発表してください。』</p> <p>⑥令和5年5月8日に新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置づけが「5類」に移行し、外出制限等の制約が解除されたことにより、業績が回復したと思う業界を上位3位まで選ぶとともにその理由を議論して発表してください。</p> <p>⑦公務員の不祥事が後を絶ちません。その原因の一つとして、倫理観があげられます。倫理観を養うために、職場・個人においてそれぞれ何をすべきかを議論して発表してください。</p> <p>⑧全国の新規大学卒業者の就職3年後の離職率が30%超えるなど、若年層の早期離職傾向が見られますが、早期離職者を減らすためには、どのような対策が必要かを議論して発表してください。</p>
令和6年度	<p>① 少子高齢化の進展により、どの自治体にもおいても、人口が減少しており、A市においても同様の状況にあります。A市職員が、人口減少の対策として、他市からA市に移住する人を増やすために、移住者促進のPR動画を作成する際、どのようなPR動画(時間、内容、構成)を作成すれば効果的かを議論して発表してください。</p> <p>②日本は、地震や台風など自然災害が頻繁に発生する国ですが、今も多く自治体で災害時の備えが不十分な状態にあると言われており、令和6年1月1日に発生した「令和6年能登半島地震」では様々な課題がありました。そこで、市職員として自然災害が発</p>

生する前にどのような対策が必要か、また、自然災害が発生した後どのような行動が必要かを議論して発表してください。

- ③最近、昇任意欲がない若者が増えており、その理由は様々であります。こうした状況が組織に与える影響を考慮した上で、組織の維持や活性化を図るための有効な取り組みを議論して発表してください。
- ④国内外の観光需要が急速に回復し、多くの観光地が賑わいを取り戻している一方で、そのことが原因でいくつかの問題が生じ、観光客や観光地住民の満足度が著しく低下する場合があります。そこで、観光客側と観光地住民側の満足度を著しく低下させている問題について、それぞれの立場で1つ挙げるとともにその対策を議論して発表してください。
- ⑤門真市では毎年夏に、市民の郷土愛を高め、市民としての意識を育むとともに、人と人とのつながり及び地域の連携を強化し、もって市としての賑わいを創出することを目的とした市民が主役の「ふるさと門真まつり」が旧第六中学校運動広場で行われます。あなたは、その「ふるさと門真まつり」の運營業務を行う職員です。そこで、「ふるさと門真まつり」の実施目標・祭りのプログラム内容について議論して発表してください。
- ⑥学校の生徒数や教員数の減少等により、全国的に部活動の地域移行（これまで学校教員が担ってきた部活動の指導を地域のクラブや団体等へ移行すること）が進められています。部活動の地域移行を実施した場合、生徒・教員や学校・地域にどのような効果や課題があるかを議論して発表してください。
- ⑦近年、売り手市場であることから複数の内定をもらう人や、転職をする人が多くいます。また、採用試験においても、応募者数の確保や内定後の辞退防止に苦慮しています。その中でA市として、内定者辞退防止、離職防止、採用規模拡大の中で1番重視すべきことは何ですか。その理由と対策・取り組みを議論して発表してください。
- ⑧地方公務員は、心身の著しい疲労のため、職務遂行上その能率に悪影響を与えることはあってはならないという「職務専念義務との関係」、常に中立かつ公正でなければならないという「職務の公正の確保」及び職の信用を保持し、職全体の名誉を維持しなければならないという「職員の品位の維持」の観点から、任命権者の許可なく営利企業へ従事等することを禁止されていることから、民間企業で働く人よりいわゆる副業について大幅に制限されている状態です。しかしながら、近年では多様で柔軟な働き方へのニーズの高まりや人口減少に伴う人材の希少化等を背景に、地方公務員も公務以外でも活動することが期待されているところであり、職員の副業を推進する地方自治体が増えております。そこで、

地方公務員が副業に従事することによるメリット・デメリットに触れたうえで、その是非について議論して発表してください。

⑨上司が部下に指導をする際に、パワー・ハラスメントを恐れ、上司が部下への指導を躊躇してしまうケースが見受けられます。パワー・ハラスメントと指導の違いを述べ、みなさんが上司として部下にどのように指導するべきかを議論して発表してください。

⑩A社では、カスタマーハラスメント（顧客等からのひどい暴言や不当な要求等の著しい迷惑行為）対策として、社員の名札の着用を廃止するべきかを検討しています。みなさんはA社の社員として、名札の着用を廃止することについて、賛成か反対かを明らかにしたうえで、その理由とともに議論して発表してください。

⑪近年、少子化に伴う児童生徒の減少により、全国では毎年約450校の廃校施設が生じており、現存する廃校施設の約8割が様々な用途で活用されています。まちづくりにおいて、どのような視点を重視したのかを踏まえたうえで、自治体の貴重な財産である廃校を有効活用する案について議論して発表してください。