

女性活躍推進法第19条第 6 項及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和 8 年度）

①採用した職員に占める女性職員の割合（令和 8 年 4 月 1 日採用者）

	人数
採用職員数	12
女性職員	8
割合	66.7%

②職員に占める女性職員の割合（令和 8 年 4 月 1 日現在）

	人数
職員数	789
女性職員	289
割合	36.6%

③平均した勤続勤務年数の男女の差異（令和 8 年 4 月 1 日現在）

	人数	勤続年数 (平均)
全体	764	
女性職員	288	16.7
男性職員	476	18.9

④男女別の育児休業の取得率（令和 7 年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
全体	34		
女性職員	15	14	93.3%
男性職員	19	18	94.7%

⑤男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和 7 年度に取得開始）

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	—	—	—	—
1 週間以上 2 週間未満	5.6%	—	—	—
2 週間以上 1 月以下	16.7%	—	—	—
1 月超 3 月以下	11.1%	—	—	100.0%
3 月超 6 月以下	22.2%	—	—	—
6 月超 9 月以下	11.1%	7.1%	—	—
9 月超12月以下	27.8%	28.6%	—	—
12月超24月以下	5.6%	35.7%	—	—
24月超	—	28.6%	—	—

⑥男性職員の出産補助休暇の取得率（令和 7 年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	19	18	94.7%

⑦男性職員の出産補助休暇の完全取得率（令和 7 年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	19	9	47.4%

⑧超過勤務の状況（令和 7 年度における職員 1 人当たりの月平均）

平均勤務時間
8.4

⑨年次有給休暇の平均取得日数（令和 7 年度に取得）

職員 1 人あたりの
16.1

⑩各段階にある職員に占める女性職員の割合（令和 8 年 4 月 1 日現在）

	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	主任級	主査	係員	全体
職員数（男女）	11	13	58	103	223	180	201	789
女性職員	1	3	10	23	74	79	99	289
割合	9.1%	23.1%	17.2%	22.3%	33.2%	43.9%	49.3%	36.6%

⑪管理的地位にある職員（課長級以上）に占める女性職員の割合（令和 8 年 4 月 1 日現在）

	管理職
課長級以上の職員数	82
女性職員	14
割合	17.1%

⑫中途採用の男女別実績（令和 7 年10月 1 日及び令和 8 年 4 月 1 日採用者）

	人数
採用職員数(合計)	19
女性職員	13
男性職員	6