



仕事紹介(令和5年度の主な取り組み)

【基本情報】(令和5年4月1日時点)
人口 面積 職員数
117,585人 12.30km² 839人

門真市はこれから大きく変化していきます。一緒に新しい門真をつくっていきましょう!

「人情味あふれる! 笑いのたえない門真」の実現

「人情味あふれる! 笑いのたえない門真」の実現をめざし、今年度は下の施策の充実等に取り組んでいます。(関連ページは、広報かどま令和5年(2023年)4月号を参照ください)

1 少子化対策の強化

- 出産・子育て応援給付金給付事業
○ コンビニATM受け取りの活用で早期支給を実現
- 病児・病後児保育事業
○ 2000円から500円への利用料引き下げを継続
- 保育所等給食費補助事業(関連6面)
○ 月4500円の保育所等給食費全額補助を継続
- 保育士等確保事業
○ 5年目までの保育士に年4万円の給付金を支給



2 教育施策の充実

- 学校適正配置推進事業
○ 第四中学校区義務教育学校の関連工事を開始
- 水泳授業民間活力導入検討事業
○ 実施校を3校から7校に拡充して民間資源を活用
- 給食運営事業
○ 月約900万円の給食費値上げ分補助で保護者負担を軽減
- 学力向上事業
○ 学力向上をめざし教員の独自加配やAIドリルを活用



門真市で初めてとなる義務教育学校新校舎のイメージ図
※今後変更する場合があります。

3 DXの深化・推進

- 公式LINEアカウント情報配信サービス事業
○ ビックアップニュース配信やさまざまな機能を実装
- デジタルデハイド対策事業
○ 不慣れな人のための利用相談や体験教室を実施
- 電子契約システム導入事業
○ 市内共同調達でスムーズな契約手続きを実現
- 健康管理業務事務改善事業
○ 子育て支援アプリやけんしんWeb予約を提供



4 快適な住まい環境の整備

- 庁舎エリア整備事業
○ “まちの顔”となるエリアの基本構想を策定(関連7面)
- エリアリノベーション推進事業
○ 門真市駅・西三軒駅周辺エリア未来ビジョンを策定
- (仮称)市立生涯学習複合施設建設事業
○ 建設に向け実施設計業務に着手
- 古川橋駅周辺ウォークアブル推進事業(関連7面)
○ まちなかウォークアブル基本構想に基づく社会実験を実施

▶ 古川橋駅前の建設に向け動き始める(仮称)市立生涯学習複合施設提供: 造藤克彦建築研究所



5 市制施行60周年記念事業

- 市制施行60周年記念動画制作事業
○ 市の歩んできた60年の道のりの記念動画を制作
- 原動機付自転車オリジナル新課税標識導入事業(関連4面)
○ 60周年の走る広告塔と万博開館の機運醸成につなげる
- 公民連携「ミライのシゴトEXPO」事業
○ 小学生がさまざまな職業やスポーツを体験できる機会を提供
- 市民団体等が実施する記念事業への補助
○ 地域伝統文化まつり、市民ミュージカル、関西フィルハーモニー管弦楽団との第九コンサートなど



※写真はイメージのための変更する場合があります。

みんなで作る! 未来の学校

学校づくりはまちづくり



8年度開校予定の第四中学校区義務教育学校建設に向けた基本設計書が完成

ワークショップで意見を出し合い、みんなで検討しました。
※詳しくは市ホームページ参照

異学年の児童生徒などのつながりを創る「メディア commons」

従来の教室に加えて共用場所を一体的に使うことで、児童生徒の自主的で多様な学びをサポートするスペースです。地域や異学年との出会いと学び、活動の場を生み出します。

新しい学校の施設室をご紹介します



地域と学校をつなぐ「はすの葉モール」

東門と西門をつなぐ場所にあって、大きな屋根を架けることで学校と地域がつながり、交流する拠点として活用できます。北側には地域協働ラボや体育館、児童クラブを配置し、南側には教室などの校舎を配置します。



先輩職員から受験者へのメッセージはこちら ⇒

実際に働いている職員が、仕事の内容・やりがい等語っています。具体的に働くイメージがつかうと思いますのでご覧ください。<https://www.city.kadoma.osaka.jp/soshiki/somu/5/3/2/3/3071.html>





門真市役所

データで見る仕事環境

人事課 TOPICS

平均年齢

40.6歳

(令和4年4月1日現在)
※一般行政職員の平均年齢

【参考】
全地方公共団体平均 42.1歳
(令和4年給与・定員等の調査結果等)

若手職員
絶賛
活躍中!

平均給与月額

380,072円

(令和4年4月1日現在)
※一般行政職員の平均給与月額(時間外
勤務手当等を除く)
(令和4年給与・定員等の調査結果等)

女性職員の割合

37.8%

(令和4年4月1日現在)
【参考】
(令和4年度女性活躍推進法第19条第6項
及び第21条に基づく女性の職業選択に資
する情報の公表)

休みが取りやすい
環境が
整っています!

女性管理職の割合

20.2%

(令和4年4月1日現在)
【参考】
全市区町村平均 13.7%【一般行政職】
(令和4年度地方公共団体における男女共
同参画社会の形成又は女性に関する施策
の推進状況)

女性の活躍を
推進しています!

職員の超過勤務の状況

8.4時間

(令和3年度における職員1人当たりの月
平均)
※8月をノー残業デー推進月間、毎週水・金
曜日をノー残業デーとして職員の健康増進
及びワークライフバランスの実現を推進
【参考】
全地方公共団体 12.4時間
(令和3年度地方公共団体の勤務条件等
に関する調査結果)

効率的に
働きましょう!

年次有給休暇の平均
取得日数

13.6日

(令和3年度取得日数)
※門真市では、年間20日付与され
1時間単位で取得可

【参考】
全地方公共団体平均 12.3日
民間企業平均 10.3日
(令和3年度地方公共団体の勤務条件等
に関する調査結果)

休みが取りやすい
環境が
整っています!

育児休業取得率

女性 100%

男性 50%

(令和3年度育児休業取得率)
【参考】
全地方公共団体平均
女性100.6% 男性19.5%
(令和3年度地方公共団体の勤務条件等
に関する調査結果)
民間企業平均
女性85.1% 男性13.97%
(令和3年度雇用均等基本調査)

令和3年度は
男性の取得率
大阪府内4位!
(町村除く)

内定者向けミーティングを実施

本市職員として迎えるにあたり、不安に思わ
れていることや、確認しておきたいことを率直に
お話しいただき、スムーズに本市職員として働く
ことができるよう人事課職員とのオンライン面談
を昨年度に実施しました。
内定後、聞きづらいことなど何でも構いません
ので、面談の際人事課職員にご相談ください。

1on1ミーティングの試行実施

「部下のための時間」として上司が聞き手に徹
し、部下のキャリア構築や部下との信頼関係を
構築することなどを目的に、上司と部下による1
対1の定期的な対話を行う取組を試行実施して
います。

テレワーク本格
実施

職員の意見も踏まえ、
一定環境が整ったことから昨年度より本格実施し
ています。
※時間単位で実施可能
※一定の条件あり
(主なメリット)
通勤の往復の時間を
短縮し、家族と過ごす時
間や趣味の時間が増え
ます。

