

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年度）

①採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日採用者）

	人数
採用職員数	17
女性職員	10
割合	58.8%

②職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

	人数
職員数	794
女性職員	293
割合	36.9%

③平均した勤続勤務年数の男女の差異（令和5年4月1日現在）

	人数	勤続年数 (平均)
全体	772	
女性職員	290	17.0
男性職員	482	17.3

④男女別の育児休業の取得率（令和4年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
全体	35		
女性職員	11	11	100%
男性職員	24	18	75.0%

⑤男性職員の出産補助休暇の取得率（令和4年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	24	21	87.5%

⑥男性職員の出産補助休暇の完全取得率（令和4年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	24	6	25.0%

⑦超過勤務の状況（令和4年度における職員1人当たりの月平均）

平均勤務時間
7.6

⑧年次有給休暇の平均取得日数（令和4年度に取得）

職員1人あたりの
14.4

⑨各段階にある職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	主任級	主査	係員	全体
職員数（男女）	11	12	61	110	224	168	208	794
女性職員	2	2	13	30	86	69	91	293
割合	18.2%	16.7%	21.3%	27.3%	38.4%	41.1%	43.8%	36.9%

⑩管理的地位にある職員（課長級以上）に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

	管理職
課長級以上の職員数	84
女性職員	17
割合	20.2%

⑪中途採用の男女別実績（令和4年10月1日及び令和5年4月1日採用者）

	人数
採用職員数(合計)	22
女性職員	3
男性職員	19