

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和6年度）

①採用した職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日採用者）

	人数
採用職員数	8
女性職員	5
割合	62.5%

②職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

	人数
職員数	789
女性職員	287
割合	36.4%

③平均した勤続勤務年数の男女の差異（令和6年4月1日現在）

	人数	勤続年数 (平均)
全体	767	
女性職員	286	17.4
男性職員	481	18.2

④男女別の育児休業の取得率（令和5年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
全体	39		
女性職員	15	15	100%
男性職員	24	16	66.7%

⑤男性職員の出産補助休暇の取得率（令和5年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	24	22	91.7%

⑥男性職員の出産補助休暇の完全取得率（令和5年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	24	7	29.2%

⑦超過勤務の状況（令和5年度における職員1人当たりの月平均）

平均勤務時間
7.7

⑧年次有給休暇の平均取得日数（令和5年度に取得）

職員1人あたりの
16.3

⑨各段階にある職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	主任級	主査	係員	全体
職員数（男女）	10	13	59	109	232	173	193	789
女性職員	1	3	12	27	85	72	87	287
割合	10.0%	23.1%	20.3%	24.8%	36.6%	41.6%	45.1%	36.4%

⑩管理的地位にある職員（課長級以上）に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

	管理職
課長級以上の職員数	82
女性職員	16
割合	19.5%

⑪中途採用の男女別実績（令和5年10月1日及び令和6年4月1日採用者）

	人数
採用職員数(合計)	8
女性職員	6
男性職員	2