

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和4年度）

○採用した職員に占める女性職員の割合（令和4年4月1日採用者）

	人数
採用職員数	12
女性職員	6
割合	50.0%

○職員に占める女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

	人数
職員数	785
女性職員	297
割合	37.8%

○平均した勤続勤務年数の男女の差異（令和4年4月1日現在）

	人数	勤続年数 (平均)
全体	762	
女性職員	292	17.1
男性職員	470	17.3

○男女別の育児休業の取得率（令和3年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
全体	39		
女性職員	9	9	100%
男性職員	30	15	50.0%

○男性職員の出産補助休暇の取得率（令和3年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	30	27	90.0%

○男性職員の出産補助休暇の完全取得率（令和3年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	30	13	43.3%

○超過勤務の状況（令和3年度における職員1人当たりの月平均）

平均勤務時間
8.6

○年次有給休暇の平均取得日数（令和3年度に取得）

職員1人あたりの
14.1

○各段階にある職員に占める女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	主任級	主査	係員	全体
職員数（男女）	11	12	61	111	230	161	199	785
女性職員	2	1	14	34	94	62	90	297
割合	18.2%	8.3%	23.0%	30.6%	40.9%	38.5%	45.2%	37.8%

○管理的地位にある職員（課長级以上）に占める女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

	管理職
課長級以上の職員数	84
女性職員	17
割合	20.2%

○中途採用の男女別実績（令和3年10月1日採用者）

	人数
採用職員数(合計)	16
女性職員	5
男性職員	11