

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和7年度）

①採用した職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日採用者）

	人数
採用職員数	12
女性職員	7
割合	58.3%

②職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）

	人数
職員数	777
女性職員	279
割合	35.9%

③平均した勤続勤務年数の男女の差異（令和7年4月1日現在）

	人数	勤続年数 (平均)
全体	754	
女性職員	278	17.2
男性職員	476	18.2

④男女別の育児休業の取得率（令和6年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
全体	34		
女性職員	9	9	100%
男性職員	25	19	76.0%

⑤男性職員の出産補助休暇の取得率（令和6年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	25	21	84.0%

⑥男性職員の出産補助休暇の完全取得率（令和6年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	25	10	40.0%

⑦超過勤務の状況（令和6年度における職員1人当たりの月平均）

平均勤務時間
8.1

⑧年次有給休暇の平均取得日数（令和6年度に取得）

職員1人あたりの
16.2

⑨各段階にある職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）

	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	主任級	主査	係員	全体
職員数（男女）	10	13	57	106	221	177	193	777
女性職員	1	4	10	23	79	73	89	279
割合	10.0%	30.8%	17.5%	21.7%	35.7%	41.2%	46.1%	35.9%

⑩管理的地位にある職員（課長級以上）に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）

	管理職
課長級以上の職員数	80
女性職員	15
割合	18.8%

⑪中途採用の男女別実績（令和6年10月1日及び令和7年4月1日採用者）

	人数
採用職員数(合計)	20
女性職員	4
男性職員	16