

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和2年度）

○採用した職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日採用者）

	人数
採用職員数	9
女性職員	3
割合	33.3%

○職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

	人数
職員数	787
女性職員	304
割合	38.6%

○平均した勤続勤務年数の男女の差異（令和2年4月1日現在）

	人数	勤続年数 (平均)
全体	764	
女性職員	299	17.0
男性職員	465	17.0

○男女別の育児休業の取得率（令和元年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
全体	40		
女性職員	13	13	100%
男性職員	27	4	14.8%

○男性職員の出産補助休暇の取得率（令和元年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	27	21	77.8%

○男性職員の出産補助休暇の完全取得率（令和元年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	27	5	18.5%

○超過勤務の状況（令和元年度における職員1人当たりの月平均）

平均勤務時間
8.4

○年次有給休暇の平均取得日数（令和元年度に取得）

職員1人あたり
12.6

○各段階にある職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	主任級	主査	係員	全体
職員数（男女）	12	12	58	109	233	146	217	787
女性職員	2	1	11	36	98	56	100	304
割合	16.7%	8.3%	19.0%	33.0%	42.1%	38.4%	46.1%	38.6%

○管理的地位にある職員（課長級以上）に占める女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

	管理職
課長級以上の職員数	82
女性職員	14
割合	17.1%

○中途採用の男女別実績（令和元年10月1日採用者）

	人数
採用職員数(合計)	8
女性職員	5
男性職員	3