

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(平成31年度)

○採用した職員に占める女性職員の割合(平成31年4月1日採用者)

	人数
採用職員数	10
女性職員	7
割合	70.0%

○職員に占める女性職員の割合(平成31年4月1日現在)

	人数
職員数	792
女性職員	307
割合	38.8%

○平均した勤続勤務年数の男女の差異(平成31年4月1日現在)

	人数	勤続年数 (平均)
全体	768	
女性職員	302	16.5
男性職員	466	17.0

○男女別の育児休業の取得率(平成30年度に取得開始)

	対象者数	取得者	取得率
全体	46		
女性職員	18	18	100%
男性職員	28	3	10.7%

○男性職員の出産補助休暇の取得率(平成30年度に取得開始)

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	28	24	85.7%

○超過勤務の状況(平成30年度における職員1人当たりの月平均)

平均勤務時間
8.2

○年次有給休暇の平均取得日数(平成30年度に取得)

職員1人あたりの
14.0

○各段階にある職員に占める女性職員の割合(平成31年4月1日現在)

	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	主任級	主査	係員	全体
職員数(男女)	11	13	59	110	236	141	222	792
女性職員	2	1	10	34	105	53	102	307
割合	18.2%	7.7%	16.9%	30.9%	44.5%	37.6%	45.9%	38.8%

○管理的地位にある職員(課長級以上)に占める女性職員の割合(平成31年4月1日現在)

	管理職
課長級以上の職員数	83
女性職員	13
割合	15.7%

○中途採用の男女別実績(平成30年10月1日採用者)

	人数
採用職員数(合計)	9
女性職員	1
男性職員	8