

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

○採用した職員に占める女性職員の割合(平成27年4月1日採用者)

	人数
採用職員数	30
女性職員	9
割合	30.0%

○職員に占める女性職員の割合(平成27年4月1日現在)

	人数
職員数	815
女性職員	322
割合	39.5%

○平均した継続勤務年数の男女の差異(H27年4月1日現在)

	人数	勤続年数(平均)
全体	799	15.3
女性職員	317	15.2
男性職員	482	15.3

○男女別の育児休業の取得率(平成26年度に取得開始)

	対象者数	取得者	取得率
全体	33	12	36.4%
女性職員	10	10	100%
男性職員	23	2	8.7%

○男性職員の出産補助休暇の取得率(平成26年度に取得開始)

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	23	20	87.0%

○超過勤務の状況(平成26年度における職員1人当たりの月平均)

平均超過勤務時間
8.0

○年次有給休暇の平均取得日数(平成26年度に取得)

職員1人あたりの年平均
9.9日

○各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(平成27年4月1日現在)

	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	主任級	主査	係員	全体
職員数	13	14	55	115	254	94	270	815
女性職員	1	1	15	32	117	47	109	322
割合	7.7%	7.1%	27.3%	27.8%	46.1%	50.0%	40.4%	39.5%

管理的地位にある職員(課長級以上)に占める女性職員の割合(平成27年4月1日現在)

	管理職
課長級以上の職員数	82
女性職員	17
割合	20.7%