

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

○採用した職員に占める女性職員の割合(平成28年4月1日採用者)

|       | 人数    |
|-------|-------|
| 採用職員数 | 26    |
| 女性職員  | 13    |
| 割合    | 50.0% |

○職員に占める女性職員の割合(平成28年4月1日現在)

|      | 人数    |
|------|-------|
| 職員数  | 811   |
| 女性職員 | 320   |
| 割合   | 39.5% |

○平均した勤続勤務年数の男女の差異(平成28年4月1日現在)

|      | 人数  | 勤続年数<br>(平均) |
|------|-----|--------------|
| 全体   | 795 | 15.4         |
| 女性職員 | 315 | 15.0         |
| 男性職員 | 480 | 15.6         |

○男女別の育児休業の取得率(平成27年度に取得開始)

|      | 対象者数 | 取得者 | 取得率   |
|------|------|-----|-------|
| 全体   | 42   | 17  | 40.5% |
| 女性職員 | 16   | 16  | 100%  |
| 男性職員 | 26   | 1   | 3.8%  |

○男性職員の出産補助休暇の取得率(平成27年度に取得開始)

|      | 対象者数 | 取得者 | 取得率   |
|------|------|-----|-------|
| 男性職員 | 26   | 17  | 65.4% |

○超過勤務の状況(平成27年度における職員1人当たりの月平均)

| 平均勤務時間 |
|--------|
| 7.8    |

○年次有給休暇の平均取得日数(平成27年度に取得)

| 職員1人あたりの<br>年平均 |
|-----------------|
| 11.3日           |

○各段階にある職員に占める女性職員の割合(平成28年4月1日現在)

|         | 部長級  | 次長級   | 課長級   | 課長補佐級 | 主任級   | 主査    | 係員    | 全体    |
|---------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 職員数(男女) | 13   | 14    | 56    | 108   | 244   | 110   | 266   | 811   |
| 女性職員    | 1    | 2     | 12    | 32    | 108   | 49    | 116   | 320   |
| 割合      | 7.7% | 14.3% | 21.4% | 29.6% | 44.3% | 44.5% | 43.6% | 39.5% |

○管理的地位にある職員(課長級以上)に占める女性職員の割合(平成28年4月1日現在)

|           | 管理職   |
|-----------|-------|
| 課長級以上の職員数 | 83    |
| 女性職員      | 15    |
| 割合        | 18.1% |