

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

○採用した職員に占める女性職員の割合(平成29年4月1日採用者)

	人数
採用職員数	16
女性職員	8
割合	50.0%

○職員に占める女性職員の割合(平成29年4月1日現在)

	人数
職員数	818
女性職員	322
割合	39.4%

○平均した勤続勤務年数の男女の差異(平成29年4月1日現在)

	人数	勤続年数 (平均)
全体	791	15.9
女性職員	312	15.4
男性職員	479	16.2

○男女別の育児休業の取得率(平成28年度に取得開始)

	対象者数	取得者	取得率
全体	38	15	39.5%
女性職員	14	14	100%
男性職員	24	1	4.2%

○男性職員の出産補助休暇の取得率(平成28年度に取得開始)

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	24	17	70.8%

○超過勤務の状況(平成28年度における職員1人当たりの月平均)

平均勤務時間
8.0

○年次有給休暇の平均取得日数(平成28年度に取得)

職員1人あたりの 年平均
12.9日

○各段階にある職員に占める女性職員の割合(平成29年4月1日現在)

	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	主任級	主査	係員	全体
職員数(男女)	12	14	56	112	234	131	259	818
女性職員	1	1	12	35	103	51	119	322
割合	8.3%	7.1%	21.4%	31.3%	44.0%	38.9%	45.9%	39.4%

○管理的地位にある職員(課長級以上)に占める女性職員の割合(平成29年4月1日現在)

	管理職
課長級以上の職員数	82
女性職員	14
割合	17.1%