

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(平成30年度)

○採用した職員に占める女性職員の割合(平成30年4月1日採用者)

| | 人数 |
|-------|-------|
| 採用職員数 | 14 |
| 女性職員 | 9 |
| 割合 | 64.3% |

○職員に占める女性職員の割合(平成30年4月1日現在)

| | 人数 |
|------|-------|
| 職員数 | 805 |
| 女性職員 | 317 |
| 割合 | 39.4% |

○平均した勤続勤務年数の男女の差異(平成30年4月1日現在)

| | 人数 | 勤続年数 (平均) |
|------|-----|--------------|
| 全体 | 786 | |
| 女性職員 | 312 | 16.0 |
| 男性職員 | 474 | 16.7 |

○男女別の育児休業の取得率(平成29年度に取得開始)

| | 対象者数 | 取得者 | 取得率 |
|------|------|-----|------|
| 全体 | 38 | 15 | |
| 女性職員 | 13 | 13 | 100% |
| 男性職員 | 25 | 2 | 8.0% |

○男性職員の出産補助休暇の取得率(平成29年度に取得開始)

| | 対象者数 | 取得者 | 取得率 |
|------|------|-----|-------|
| 男性職員 | 25 | 19 | 76.0% |

○超過勤務の状況(平成29年度における職員1人当たりの月平均)

| | |
|--------|-----|
| 平均勤務時間 | 7.0 |
|--------|-----|

○年次有給休暇の平均取得日数(平成29年度に取得)

| | |
|-----------------|-------|
| 職員1人あたりの 年平均 | 13.5日 |
|-----------------|-------|

○各段階にある職員に占める女性職員の割合(平成30年4月1日現在)

| | 部長級 | 次長級 | 課長級 | 課長補佐級 | 主任級 | 主査 | 係員 | 全体 |
|---------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 職員数(男女) | 11 | 15 | 55 | 110 | 240 | 136 | 238 | 805 |
| 女性職員 | 1 | 2 | 12 | 35 | 106 | 50 | 111 | 317 |
| 割合 | 9.1% | 13.3% | 21.8% | 31.8% | 44.2% | 36.8% | 46.6% | 39.4% |

○管理的地位にある職員(課長級以上)に占める女性職員の割合(平成30年4月1日現在)

| | 管理職 |
|-----------|-------|
| 課長級以上の職員数 | 81 |
| 女性職員 | 15 |
| 割合 | 18.5% |

○中途採用の男女別実績(平成29年10月1日採用者)

| | 人数 |
|-----------|----|
| 採用職員数(合計) | 2 |
| 女性職員 | 0 |
| 男性職員 | 2 |