

## 集団討論試験テーマ（過年度実施分）

平成 29 年度	<p>① 若い世代・子育て世帯が移住・定住したいと思える”まち”の条件を整理したうえで、門真市が移住・定住したいと思える”まち”になるために、何をすべきか述べなさい。</p> <p>② 民間企業と市役所との違いを述べたうえで、市役所ではどのように働き方改革に取り組むべきか述べなさい。</p> <p>③ K 市では、10 年ぶりに市民が主役の祭りを復活させようとしている。祭りの成功のカギは、ボランティアをはじめとした多くのスタッフの参加と、多数の来場者である。そこで担当であるあなたのグループでは、①多くのスタッフの参加及び②多数の来場者を確保するためにどのようなことをすべきか述べなさい。</p> <p>④ A 市ではコスト削減に向け様々な提案を職員から募っており、ある職員から名札の廃止が提案されている。名札の廃止に対しあなたのグループは賛成か反対かを明らかにしたうえで、その理由を述べなさい。なお、名札 1 個当たりのコストは 350 円であり、A 市の職員数は 1200 人である。</p> <p>⑤ 民間企業等での職務経験を踏まえ、組織内で「活躍している人」と「活躍できていない人」の違いを述べよ。</p> <p>⑥ 幼児教育・保育の無償化の是非について、明らかにした上で、門真市ではどのように対応すべきかを述べよ。</p>
平成 30 年度	<p>① 下記の<b>①②</b>について、あなたのグループとしての意見を述べてください。</p> <p><b>①</b> あなたは、「仕事はできない（※1）が、素行（※2）は職員の見本となる部下」と「素行は悪い（※3）が、仕事はできる部下」のどちらの職員を部下にしますか。選んだ理由も併せて述べてください。</p> <p><b>②</b> <b>①</b>で選んだ「部下」を改善するための方法を述べてください。</p> <p>※1 仕事の段取りが悪く、締切日を過ぎて対応しているケースが多い。</p> <p>※2 あいさつや、身だしなみ、コミュニケーション能力等。</p> <p>※3 遅刻や無断欠勤が多く、あいさつも苦手。</p> <p>② 門真市では「市役所改革」の1つに、「なんでも議論ができる風通しのよい組織風土を作り上げる」ことをあげています。下記の</p>

- ①②**について、あなたのグループとしての意見を述べてください。
- ①** 風通しのよい組織のメリットを述べてください。
- ②** 風通しのよい組織になるには、どのような取り組みが必要か述べてください。

③ 今後、近い将来日本の労働人口の49%が人工知能やロボットによる代替が可能と言われている中で、K市において人口知能やロボットの導入を検討しています。下記の**①②**について、あなたのグループとしての意見を述べてください。

- ①** 人口知能やロボットの導入のメリット・デメリットを説明し、導入の是非について述べてください。
- ②** 人工知能やロボットが導入された職場において、職員に求められる能力や役割は何か述べてください。

④ 市役所職員は、災害時（台風・地震等）に勤務時間内外に関わらず、「市民が避難するための避難所の開設」や「市役所内で災害に関する業務」などに従事しなければなりません。

あなたは職員として、今年度避難所従事者に決定しました。そこで、避難所で従事する際に、「①避難所開設前までに準備すべきこと」「②避難所開設中に従事者として気を付けるべきこと」について、①②でそれぞれ3つ以上挙げ、理由とともに、グループの意見を発表してください。

⑤ ふるさと納税は、生まれ育った故郷はもちろん、お世話になった地域や、これから応援したい地域へ寄付をすることで、税金の控除と返礼品をもらうことができる制度です。

皆さんは、A市のふるさと納税担当の職員です。A市はふるさと納税による寄付金を増やすための対策を考えることになりました。ふるさと納税による寄付金を増やすための対策を考え、グループの意見を発表してください。

⑥ 障害者雇用促進法により、市役所において職員の2.6%以上の障がい者を雇用することを義務とされていますが、障がい者とともに働くために、具体的に市役所はどのような行動をとっていくべきかを考え、グループの意見を発表してください。

⑦ 門真市が主体となり、婚活支援イベントを行うことを決めました。なぜ自治体がこのような取り組みを行うこととなったのかを話し合ってください。

そのうえで、多くの方に告知し、参加していただけるよう門真市の特性を生かした魅力ある婚活支援イベントを考え、グループ

	<p>の意見を発表してください。</p> <p>⑧ 皆さんは、同じクラスの生徒であり、秋の文化祭の出し物について、アンケートの結果、「劇」と「お化け屋敷」まで絞られました。A～Dは劇を支持する方、E～Hはお化け屋敷を支持する方として、理由を考えてください。その後、劇かお化け屋敷のどちらを文化祭の出し物とするかをグループで話し合い、理由とともに発表してください。</p>
平成 31 年度	<p>① 貧困の連鎖の問題点を議論したうえで、市役所としてどのような対策を取るべきかグループの意見を述べよ。</p> <p>② 内閣府が発表した、ひきこもり実態調査によると、40歳～64歳でひきこもり状態にある人が全国で推計61.3万人いることが分かった。80代の親が50代前後のひきこもりの子の生活を支えるという「8050問題」で、あなたが市の職員としてこうした世帯にどのような援助・支援ができるかを述べよ。</p> <p>③ 働く女性にヒールやパンプスを履くことを強要しないよう働きかける社会運動（#KuToo など）がありますが、これを踏まえて、市役所職員がスニーカーやブーツ等で勤務することの是非について議論してください。</p> <p>④ SNS 利用している人を採用しない社則がある会社がありますが、是非を論じてください。</p> <p>⑤ 民間会社が行った調査によると、新入社員等がとる行動の中で問題があると感じる行動の一位が「挨拶をしない」でした。それでは、なぜ多くの方が「挨拶をしない」ことを問題であると感じるのか、その理由について論じてください。</p> <p>⑥ 近年、インターンシップで大学生の受入れをしている自治体が増えていますが、学生・自治体双方のメリットとデメリットを考えたうえで、学生にとってよりよいインターンシップとはどのようなものを論じてください。</p> <p>⑦ 全国の鉄道業者が共同でエスカレーターの乗り方改革に取り組んでおり、その中には、「歩かずに立ち止まる」というものがあります。現状エスカレーターでは片側を歩く人のために空ける慣習がありますが、歩かずに立ち止まって乗ってもらうためには、どのような手段をとることが有効かを論じてください。</p>

	<p>⑧ あなたの考える10年後の地方自治体の姿と、門真市が今から準備すべきことを論じてください。</p> <p>⑨ 仕事が好きだから長時間働くのは是か非か。結論と理由をセットで論じてください。</p>
令和2年度	<p>① 2018年度の日本経済団体連合会の調査によると、企業が学生に求める能力・資質の第1位は「主体性」でした。そこで、なぜ企業は主体性のある人材を求めるのか、その理由について述べなさい。あわせて、主体性を身につけるためには普段からどのようなことを意識すべきか述べなさい。</p> <p>② 職員指導にはどちらの方が有効と考えますか。今までの成功体験、失敗体験を踏まえて議論してください。①褒めて伸ばす ②叱って伸ばす。</p> <p>③ 本市がめざす将来像である「人情味あふれる！笑いのたえないまち 門真」を実現するために「門真市第6次総合計画」に記載している施策に限らず有効と考える施策を1つ挙げよ。また、その理由を述べよ。</p> <p>④ 日本国憲法には「すべて公務員は、全体の奉仕者であつて、一部の奉仕者ではない。」との規定があり、地方公務員法には「すべて職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、且つ、職務の遂行に当たっては、全力を挙げてこれに専念しなければならない。」とあります。それでは「全体の奉仕者であることから、民間企業の社員と異なる点」について、その理由とともに述べてください。</p> <p>⑤ 本市では新型コロナウイルス感染症対策の一環として、市民の皆さんに日常的に取り組んでいただきたいことや感染対策などをまとめたポスターを作成しました。このポスターの中で特に日常的に取り組んでいただきたい項目を優先順位が高い順に3つ選び、その理由を議論して発表してください。</p> <p>⑥ みなさんが考える門真市の問題点とその解決案について議論して発表してください。</p> <p>⑦ 公務員、民間企業を問わず多くの組織で新入職員にはコミュニ</p>

ケーション能力が求められています。コミュニケーションとは日本語では「伝達」「意思疎通」などと訳されており、社会人になる前にも多くの人たちが日常的に行っている行為とも考えられます。それでは社会人として新入職員に求められるコミュニケーション能力とは具体的にどういったものを想定しているかと考えるかを議論して発表してください。

- ⑧ コロナ禍における大規模災害時の避難所において、市役所職員が講ずべき措置はどのようなものがあるかを議論して発表してください。
- ⑨ 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、公共施設ではマスク着用の協力を要請していますが、公共施設内においてマスクを着用しない市民に対し、マスク着用の協力要請をどのように説明しますか。また、それでもマスクを着用しない場合どのように対応するかを議論して発表してください。
- ⑩ 9月入学についての是非を議論して発表してください。
- ⑪ 仕事を進めていくうえで、同僚と意見が食い違った場合にどのように解決するのかを議論して発表してください。
- ⑫ 国は、男性の育児参加を促すため、妻の出産直後の夫を対象とした新たな休業制度（産休制度）を創設する方針であると報じられています。男性の産休制度を導入するにあたり男性の産後休業取得率を上げる方法を議論して1つ発表してください。
- ⑬ 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が施行されて5年が経過し、女性が能力を発揮できる社会の実現がますます求められています。女性の活躍が求められるようになった社会的な背景を考え、市としてどのような取組を進めていくべきかを議論して発表してください。
- ⑭ 再犯の防止等の推進に関する法律では、再犯の防止等に関する施策を実施する責務が国だけでなく、地方公共団体にもあると明記されています。市の施策の一つとして、保護観察対象者を市の有期雇用職員として直接雇用することの是非を議論して発表してください。

令和3年度

- ①働き方で広く「多様性」が求められるようになった背景を考え、市民にも受け入れられる市役所職員の多様な働き方を検討してください。
- ②市民が安心して生活できる10年後の門真市を思い描き、そのために門真市が推進すべき施策について議論してください。
- ③政府は令和4年度末までに、ほぼ全国民にマイナンバーカードが行きわたることを目標としており、現在のマイナンバーカードの普及率は、令和3年5月1日時点で30.0%である。そこで、この目標を達成させるために有効だと考える普及活動を発表しなさい。
- ④夏に開催され、多くの方が参加していた「ふるさと門真まつり」が新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、令和2年度及び令和3年度の開催が延期となりました。このコロナ禍で開催できる、市民参加型の「ふるさと門真まつり」についてグループで話し合ってください。
- ⑤コロナ禍により、働き方が見直され、民間企業や自治体ではテレワークの導入が進められていますが、令和2年度テレワーク人口実態調査（国土交通省）によると雇用型就業者でのテレワークの導入割合は19.7%でした。政府は令和2年までにテレワーク導入企業の割合を34.5%とする目標としておりましたが、テレワークの導入率が伸びない理由を3つ以上挙げたうえで、導入率を上げるためにどのような課題を解消させればよいか論じて下さい。
- ⑥門真市では、市民が主体となって活躍する場をつくることにより、地域活性化や産業振興につなげることを目的に文化芸術活動を推進しています。市民が文化芸術に興味を持つために市としてどのような取組をしたらよいか論じてください。
- ⑦高齢者の生きがいや健康づくりのために、市としてどのような取組をしたらよいか論じてください。
- ⑧行政と大学や高校が連携して行うことで、地域の活性化へつながるよう、市としてどのような取組をしたらよいか論じてください。
- ⑨門真市は観光都市ではありません。門真市を訪れる人を増やすためには、市としてどのような取組をしたらよいか論じてください。

	<p>⑩防災面で安心して暮らせるまちの実現に向けて、門真市として優先的に取組んで行くべきことはなにか論じてください。</p> <p>⑪仕事でのチームワークを高めるためにどのような取組を進めていくべきか論じてください。</p> <p>⑫近年、人口減少や既存住宅などの老朽化などに伴い、居住そのほかの使用がなされていないことが常態である空き家が増加しています。「空き家」が増加していることにより、どのような問題が生じているか説明したうえで、対策としてどのような取組みが有効であるか議論してください。</p> <p>⑬門真市では、市民が主体となって活躍する場をつくることにより、地域活性化や産業振興につなげることを目的に文化芸術活動を推進しています。市民が文化芸術に興味を持つために市としてどのような取組をしたらよいか論じてください。</p>
令和4年度	<p>①市役所庁舎及びその周辺エリアについて、どのような機能をもっていることが望ましいか議論して発表してください。</p> <p>②雇用のミスマッチを防ぐためには、採用前にどのような事をすればよいか、採用者側の立場と求職者側の立場でそれぞれ議論して発表してください。 (雇用のミスマッチとは、採用者側と求職者側のニーズが一致しないことを意味します)</p> <p>③少子高齢化による生産年齢人口の減少やライフスタイルの多様化により、多様な働き方が求められています。多様な働き方のうち「週休3日制」を市役所に導入する際のメリット・デメリットに触れ、その是非を議論して発表してください。</p> <p>④A市では、令和5年に市制施行60周年を記念してイベントを実施する予定です。みなさんがA市の職員であれば、市制施行の周年記念として、市民と喜びを分かち合い、誇りと愛着を高め、また、その市内外のファンを増やすためのイベントを企画するのか議論して発表してください。</p> <p>⑤みなさんが理想とする働きやすい職場の要素を3点に絞って理由とともに発表してください。</p> <p>⑥選択的夫婦別姓の是非について議論して発表してください。</p>

⑦A市において、市民の定住意向では、「よそに移りたい」と思う人は減少傾向にあります。一方、「住みつづけたい」と思う人も減少しており、「なにも考えていない」と思う人が増加しています。また、世代別では、若い世代ほど移住意向を持つ人の割合が高くなっています。若い世代が、A市に誇りや愛着を持ち、「住みつづけたい」と思ってもらうために、優先的に取り組むべきことは何か議論して発表してください。

⑧現在、法改正により男性の育児休業の取得義務化は予定されていませんが、仮に男性の育児休業の取得期間を1年間と義務化した場合の是非について、議論し発表してください。