

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和3年度）

○採用した職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日採用者）

	人数
採用職員数	21
女性職員	7
割合	33.3%

○職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

	人数
職員数	790
女性職員	299
割合	37.8%

○平均した勤続勤務年数の男女の差異（令和3年4月1日現在）

	人数	勤続年数 (平均)
全体	768	
女性職員	293	17.0
男性職員	475	17.5

○男女別の育児休業の取得率（令和2年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
全体	33		
女性職員	14	14	100%
男性職員	19	8	42.1%

○男性職員の出産補助休暇の取得率（令和2年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	19	16	84.2%

○男性職員の出産補助休暇の完全取得率（令和2年度に取得開始）

	対象者数	取得者	取得率
男性職員	19	8	42.1%

○超過勤務の状況（令和2年度における職員1人当たりの月平均）

平均勤務時間
7.8

○年次有給休暇の平均取得日数（令和2年度に取得）

職員1人あたり
13.8

○各段階にある職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	主任級	主査	係員	全体
職員数(男女)	11	13	58	108	233	160	207	790
女性職員	2	1	12	34	93	63	94	299
割合	18.2%	7.7%	20.7%	31.5%	39.9%	39.4%	45.4%	37.8%

○管理的地位にある職員（課長级以上）に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

	管理職
課長級以上の職員数	82
女性職員	15
割合	18.3%

○中途採用の男女別実績（令和2年10月1日採用者）

	人数
採用職員数(合計)	10
女性職員	3
男性職員	7